



PROGRAMA MEU EMPREGO TRABALHO INCLUSIVO

Polo de Empregabilidade Inclusivo de Campinas

Resumo

Projeto de fomento para o Programa Meu Emprego Trabalho Inclusivo da Secretaria Estadual dos Direitos da Pessoa com Deficiência, a ser executado pela Associação do Homem de Alumínio - AEDEHA - Guarulhos no Polo de Campinas, a partir do trabalho em rede.

Campinas, maio de 2021



SDPCDDCI202100911

Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional "AEDH&A"
* LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
* SCFV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeneracional "Guardinha Hoje"
* Serviço de Acolhimento Institucional "Convivo Aparecida" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Cres & Ser" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "ConViver"
* Serviço Complementar de Aprendizamento Afetivo "Acolher"
* Projeto "Trilhar - Ponta para a Autonomia"
* Ecocentro Serra d'Água
Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.030-225 - Campinas - SP
Fone: (19) 3772-3699 - Celular (19) 99368-1998 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.072.666.0001-58



Sumário

1.	Identificação	4
1.1.	Identificação da Organização Proponente	4
1.2.	Identificação da Representante Legal da Organização Proponente	5
2.	Capacidade Técnico-Operacional da Organização Proponente	5
2.1.	Capacidade de inserção de pessoas no mercado de trabalho	6
2.1.1.	Experiência em inserção no mercado de trabalho	6
2.1.2.	Grande rede de contatos com as empresas	7
2.1.3.	Experiência em lidar com as áreas de RH das empresas	7
2.1.4.	A lógica do emprego apoiado é similar para a aprendizagem e para a inclusão PCD	9
2.2.	Experiência com o público alvo	111
2.2.1.	Experiência em trabalhar com pessoas em situação de vulnerabilidade social, usuários dos serviços da assistência social	111
2.2.2.	Experiência em atuar com o contexto da familiar dos usuários	122
2.2.3.	Relacionamento com as Organizações da Sociedade Civil (OSCs) de Campinas	133
2.2.4.	Ampliação de atuação para atendimento a jovens com deficiência e inclusão no mercado de trabalho via Aprendizagem Profissional	144
2.2.5.	Integração à Rede LAB-INCLUSÃO que atua em todas as frentes de inclusão no mercado de trabalho	166
2.3.	Capacidade de gestão de recursos e convênios com o poder público	16
2.3.1.	Capacidade de gestão de projetos com recursos públicos e outros	16
2.3.2.	Certificações	177
2.4.	Capacidade de articulação da rede	17
2.4.1.	Reconhecimento e articulação no município	188
2.4.2.	Comunicação – Divulgação	19
3.	Descrição do Projeto	21
3.1.	Objetivos	21
3.1.1.	Objetivo Geral	21
3.1.2.	Objetivos Específicos	21
3.2.	Metodologia	22
3.2.1	Proposta de fluxo de trabalho	222



Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional "AEHDA"
* Lab Inclusivo Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
* SCFV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeneracional "Cidadânia Hora"
* Serviço de Acolhimento Institucional "Convivo Aparecida" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento Institucional em Casas Lar: Criança & Adolescentes - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras - ConViver
* Serviço Complementar de Aprendizamento Atelios "Acordar"
* Projeto "Tributar" - Ponte para a Autonomia
* Encontro Serra d'Águas
Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.036-225 - Campinas - SP
Fone: (19) 3472-8699 - Celular: (19) 99368-1099 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.072.666-0001-56



4. Elementos do Plano de Trabalho	29
4.1. Ações/Atividades, etapas e/ou fases	29
4.2 Metas e Indicadores de Esforços e Resultados (Anual)	38
4.2.1. Indicadores de esforços e metas para o processo com candidatos	38
4.2.2. Indicadores de esforços e metas em relação ao processo com as empresas	41
4.2.3. Indicadores de resultados e metas anuais – Candidatos e empresas	422
4.3. Cronograma de Execução.....	433
4.4. Referenciais legais Nacionais e Internacionais	466
4.5. Área de abrangência	488
4.6. Estimativa de Despesas	500
4.7. Contrapartida da O.S.C.:.....	500
4.8. Custo Global (12 meses) do Projeto:.....	50
4.9. Cronograma de Desembolso	511
4.10. Equipe de Trabalho	522
ANEXO I Carta de Apoio Emprega Campinas e Emprega Indaiatuba.....	556
ANEXO II Carta de Apoio CMAS Campinas.....	57
ANEXO III Carta de Apoio OSCs	58
ANEXO IV Entrevista inicial	59
ANEXO V Mapeamento de motivos para não adesão ao PEI	69
ANEXO VI Formulário de mapeamento e análise de funções	7070
ANEXO VII Roteiro de verificação de acessibilidade da empresa	75
ANEXO VIII Roteiro de visita à empresa / órgão conveniado.....	77
ANEXO IX Despesas mensais	80



Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional - AEDHA
* LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
* SCFV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeneracional "Cidadânia Hoje"
* Serviço de Acolhimento Institucional "Conviver Aparecida" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento Institucional em Caso Lar "Cres & Ser" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "Conviver"
* Serviço Complementar de Acolhimento Afetivo "Acolher"
* Projeto Trilbar - Ponte para a Autonomia
* Encontro Serra d'Água
Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.036-225 - Campinas - SP
Fone: (19) 3772-9699 - Celular: (19) 99368-1998 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.072.666/0001-56



Piano de Trabalho

1. Identificação

1.1. Identificação da Organização Proponente

- Nome: **Associação de Educação do Homem de Amanhã**
- CNPJ: 46.072.666/0001-56
- Criação original: 31.12.1939, como "Guarda de Automóveis de Campinas"
- Transformação formal em **Associação de Educação do Homem de Amanhã** em 12.11.1965
- Registro no CNPJ: Data de Abertura: 03.04.1968;
Data da Situação Cadastral Ativa: 03.11.2005
- Endereço: Avenida das Amoreiras, 165
 - Bairro: Parque Itália
 - Município: Campinas
 - CEP: 13.036-225
 - UF: SP
- Número de telefone e Fax com DDD: (19) 3772-9699 / (19) 99368-2021
- E-mail: guardinha@guardinha.org.br
- Página na WEB ('site'): www.guardinha.org.br
- Finalidade Estatutária:

"A Associação de Educação do Homem de Amanhã tem como finalidade primordial colaborar com o Estado na promoção e incentivo ao desenvolvimento social inclusivo e sustentável, através da promoção, proteção, defesa de direitos prioritariamente de crianças, adolescentes, jovens e suas famílias, com vistas a seu futuro e – caso possível – também de idosos, procurando contribuir para lhes serem assegurados todos os direitos fundamentais determinados por lei".

(Artigo 2º, do Estatuto Social, aprovado em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 07 de dezembro de 2016 com registro sob nº 64.203 em 08 de fevereiro de 2017, no 1º Registro Civil de Pessoa Jurídica de Campinas/SP.)

- Área de Atuação: Assistência Social

Associação de Educação do Homem de Amanhã

- * Aprendizagem Profissional "AEDHA"
 - * LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
 - * SCFV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeracional "Cidadania Hoje"
 - * Serviço de Acolhimento Institucional "Comunidade Aparecida" - Unidades I e II
 - * Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Davi & Sis" - Unidades I e II
 - * Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "Cor-Viver"
 - * Serviço Complementar de Aprendizamento Ativo "Acender"
 - * Projeto "Trilhar" - Ponto para a Autonomia
 - * Ecocentro Serra d'Água
- Avenida das Américas, 116 (Parque Itália) - 13.630-225 - Campinas - SP
Fone: (19) 3772-8695 - Celular (19) 99368-1998 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.072.696/0001-56



1.2. Identificação da Representante Legal da Organização Proponente

- Nome: Raul Roberto Novais Rodriguez
- CPF: 142.946.488-72
- RG: 3.529.300-7 (SSP/SP)
- Profissão: Comerciante
- Cargo: Diretor Presidente
- Estado Civil: Divorciado
- Endereço Residencial: Rua Atibaia, 12
 - Bairro: Nova Campinas
 - Município: Campinas
 - CEP: 13.092-142
 - UF: SP
- Número de telefone com DDD: (19) 99379-3654
- E-mail institucional: diretoria1@guardinha.org.br
- E-mail pessoal: rnrrodriguez@gmail.com
- Período do mandato: de 16.11.2020 a 15.11.2022

2. Capacidade Técnico-Operacional da Organização Proponente

(Demonstração da capacidade técnico-operacional por meio da descrição minuciosa das experiências prévias na realização de atividades ou projetos relacionados ao objeto da parceria, ou de natureza semelhante, informando, ainda, sua duração, local, abrangência, beneficiários, além de outros dados que se mostrarem pertinentes.)

"A inclusão da pessoa com deficiência no mundo do trabalho é um direito fundamental cujo exercício tem impacto na vida de todos. Ao conseguir um emprego, ela não só abre caminho para a conquista de crescentes graus de autonomia, como ganha um novo papel na família e na comunidade. Ao atuar de forma produtiva, demonstra que a possibilidade de superar os limites impostos por sua condição depende também de que lhe sejam oferecidas oportunidades iguais às dos demais cidadãos. Como regra geral, a sua capacidade de resposta tem superado as expectativas e oferecido aprendizagens importantes ao ambiente corporativo" (MELO, 2011)¹.

¹ MELO, José Roberto (Superintendente da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em São Paulo SRTE/SP) - autor da apresentação da obra "Construindo a Inclusão da Pessoa com Deficiência no Trabalho: a Experiência na Indústria da Construção Pesada no Estado de São Paulo" de José Carlos do Carmo (médico e auditor fiscal da SRTE/SP) São Paulo: Áurea Editora, 2011. Obra produzida pela Associação Civil Cidadania Brasil (ACCB), em conjunto com Áurea Editora e também disponível em https://www.accb.org.br/uploads/arquivos/obra_digital_2.pdf

Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional "AEDHA"
* LAB Inclusão Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
* SCLV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeracional "Cidadania Hoje"
* Serviço de Acolhimento Institucional "Convivio Aparecida" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lsr "Cres & Ser" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "CozViver"
* Serviço Complementar de Aprendizado Afetivo "Aguardar"
* Projeto "Trifilar" - Ponte para a Autonomia
* Ecocentro Serra d'Água
Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.036-225 - Campinas - SP
Fone: (19) 3772-9699 - Celular: (19) 98368-1998 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.072.666.0001-56



2.1. Capacidade de inserção de pessoas no mercado de trabalho

2.1.1. Experiência em inserção no mercado de trabalho

A transformação da Guarda de Automóveis de Campinas (de 1939) em Associação de Educação do Homem de Amanhã (em 1965) foi fruto de muita sensibilidade social e promoveu a instalação de um modelo de sustentabilidade, absolutamente original para os anos sessenta, com a conquista de uma grande rede de apoiadores empresários e profissionais liberais, sensibilizados para o que já era, de fato, o que hoje se denomina "Responsabilidade Social".

Isso ocorreu porque desde o ano de 1955, o presidente da Associação Comercial e Industrial de Campinas era o presidente também da Guarda de Automóveis e não se conformava por ver adolescentes e jovens, tomando conta de veículos no centro da cidade ou ajudando guardas civis a controlar o trânsito. E pensou que, para eles, era preciso oferecer oportunidades reais de aprendizagem, para que sua incursão no mundo do trabalho ocorresse de modo orientado, com acompanhamento de equipes técnicas apropriadas.

Mais de setenta mil jovens já passaram pela instituição, o que – consideradas suas respectivas famílias – dá um contingente mais que expressivo de serviços à população de nossa cidade e de outros municípios para os quais a "Guardinha" expandiu seu 'modus faciendi'.

Ao final deste ano de 2019, a AEDHA completará **QITENTA ANOS**, num percurso exemplar e prototípico da evolução mesma das progressivas alterações legais na perspectiva da conquista e garantia de direitos para crianças e adolescentes em nosso país. Dizemos isso porque ainda há municípios em que, mesmo após a Constituição Federal de 1988, mesmo depois do Estatuto da Criança e do Adolescente, mesmo depois da Lei Federal 10.097/2000, ainda se permite crianças controlando trânsito.

Ora, a **ASSOCIAÇÃO DE EDUCAÇÃO DO HOMEM DE AMANHÃ** conseguiu realizar – com algumas etapas bem difíceis, sem dúvida – a adaptação progressiva pela implementação do que ficou previsto nos dispositivos legais e, assim, desenvolve hoje ações conforme o Sistema Único de Assistência Social (SUAS) seja em nível de Proteção Social Básica, seja em nível de Proteção Social Especial de Alta Complexidade.

E hoje, é responsável pelas seguintes ações:

a) em nível de Proteção Social Básica:

- o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos "CIDADANIA HOJE" / Centro de Convivência Inclusivo e Intergeracional;
- o Programa de Aprendizagem Profissional AEDHA;
- o Projeto **LAB-INCLUSÃO**: Laboratório de Soluções para Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho;

Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional "AEDHA"
* LAB Inclusivo: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
* SLCFV - Centro de Convivência Inclusiva e Intergeracional "Cidadânia Hope"
* Serviço de Acolhimento Institucional "Convivio Aparecida" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Cres & Ser" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "CoViver"
* Serviço Complementar de Apadrinhamento Afetivo "ACORDAR"
* Projeto "TRILHAR" - Ponte para a Autonomia
* Ecocentro Serra d'Água
Avenda das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.006-225 - Campinas - SP
fone: (19) 3772-9899 - Celular: (19) 99368-1999 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.072.668/0001-56



b) em nível de Proteção Social Especial de Alta Complexidade:

- o Serviço de Acolhimento Institucional (Abrigo) "CONVIVIO APARECIDA" (Unidades I, desde 1997 e Unidade II, desde 2007);
- o Serviço de Acolhimento Institucional (Casa Lar) "CRER&SER" (Unidades I e II, desde 2016);
- o Serviço de Acolhimento em Família Acolhedora "CONVIVER";
- o Serviço Complementar de Apadrinhamento Afetivo "ACORDAR" e o Projeto "TRILHAR" – Ponte para a Autonomia Juvenil.

Além dessas ações, estão em vias de implementação as atividades do **ECOCENTRO SERRA D'ÁGUA**, na propriedade rural da AEDHA Sítio Santa Rita, situado na zona de amortecimento da Floresta Estadual da Serra d'Água, no Parque Jambeiro. Nesse sítio estará instalado um Centro de Educação Ambiental (CEA), conforme os princípios do Plano Municipal de Educação Ambiental de Campinas.

2.1.2. Grande rede de contatos com as empresas

Neste exato momento de redação deste Projeto para a Secretaria Estadual dos Direitos da Pessoa com Deficiência, a AEDHA atende 344 (trezentos e quarenta e quatro) jovens aprendizes, atuando em 62 empresas conveniadas. As oito empresas que apresentam mais jovens são: 1) Alert BPO Soluções Integradas LTDA com 53 jovens; 2) Valeo Sistemas Automotivos LTDA com 36 jovens; 3) Robert Bosch LTDA com 30 jovens; 4) IMA - Informática de Municípios Associados com 26 jovens; 5) Enxuto Supermercados com 26 jovens; 6) Serviço de Saúde Dr. Cândido Ferreira com 17 jovens; 7) Concessionária Rota das Bandeiras com 16 jovens; Supermercado Galassi com 12 jovens; 8) Sociedade de Abastecimento de Água e Saneamento S/A – SANASA com 12 jovens; 9) John Deere Brasil LTDA com 12 jovens. Estas empresas juntas correspondem a quase 58% das vagas ofertadas no Programa de Aprendizagem Profissional da AEDHA.

É importante destacar igualmente as empresas que apresentam jovens aprendizes com deficiência em seu quadro. São elas: CCL Industrie do Brasil S/A; Robert Bosch LTDA; Capgemini Business Services Brasil; ICCT – Instituto Campineiro dos Cegos Trabalhadores; Serviço de Saúde Dr. Cândido Ferreira; Fundação FEAC; Concessionária Rota das Bandeiras S/A; LOG & PRINT gráfica, dados variáveis e logística S/A; Arcelormittal Gonvarri Brasil Produtos Siderúrgicos S/A; Associação de Educação do Homem de Amanhã.

2.1.3. Experiência em lidar com as áreas de RH das empresas

O trabalho que a AEDHA desenvolve inicia-se com o contato com as áreas de Recursos Humanos (RH) das empresas, primeiramente estabelecido por



Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional - AEDHA
* LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
* SLCV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeracional "Cidadânia Hoje"
* Serviço de Acolhimento Institucional "Convívio Aparecida" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Crescer & Ser" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "ConViver"
* Serviço Complementar de Aprendizamento Afetivo "Acolhida"
* Projeto "Trohar" - Ponte para a Autonomia
* Ecocentro Serra d'Água
Av. Presidente das Américas, 185 (Parque Itália) - 13.036-225 - Campinas - SP
Fone: (19) 3772-9099 - Celular: (19) 99368-1998 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 48.072.688/0001-56



meio de busca ativa ou por demanda espontânea. As organizações são informadas sobre os diversos serviços socioassistenciais desenvolvidos pela AEDHA como um todo e, especificamente, sobre o Programa de Aprendizagem Profissional.

Neste caso, identificam-se os tipos de cursos ofertados, a carga horária respectiva e seu funcionamento geral e, a partir dessa explanação inicial, é agendada uma visita com os objetivos de criar vínculos e apresentar mais detalhadamente a AEDHA.

É destacado o Projeto **LAB-INCLUSÃO**: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho, momento em que ressaltamos a responsabilidade social das empresas e nossas constatações de resultados já comprovados sobre como a inclusão de pessoas com deficiência tem impactado positivamente as organizações e a sociedade como um todo.

Identificam-se como bem diferenciadas as áreas de Recursos Humanos (RH) das empresas, pois apresentam variadas formas de reação aos materiais apresentados, uma vez que também elas diferem bastante quanto a serem de pequeno ou médio porte e até multinacionais que contratam milhares de pessoas pelo país. Isso faz com que cada relacionamento seja único e perpassado pelas características singulares de cada empresa. São priorizados, em nossos contatos, a identificação do perfil dos potenciais parceiros e a rapidez na resolução para demandas apresentadas, dentro do que, de fato, possa corresponder à utilização da metodologia do Emprego Apoiado.

Ao longo dos anos de desenvolvimento do Programa de Aprendizagem Profissional da AEDHA, aperfeiçoaram-se as estratégias e constituiu-se uma forma de relacionamento com as empresas e organizações conveniadas que é fruto de dois aspectos fundamentais em nosso trabalho:

- a) o cuidado primordial com o desenvolvimento socioeducativo do Jovem Aprendiz e
- b) a satisfação da empresa no que se refere à prestação do serviço realizado, isto é, compreendemos que atender solicitações e demandas apontadas pelas organizações é importante, no entanto, nossa prioridade está em atender às necessidades do jovem aprendiz para que sua colocação no mercado de trabalho seja uma experiência enriquecedora e capaz de desenvolver inúmeras competências. Assim, considerando que a satisfação de nossos parceiros configura-se como um aspecto importante e modulador do nosso trabalho, no ano de 2019 ampliamos o quadro de funcionários e contratamos para a equipe técnica um Orientador Profissional, que além do trabalho desenvolvido



Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional "AEDHA"
* LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
* SLCV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeracional "Cidadânia Hoje"
* Serviço de Acolhimento Institucional "Conexão Aparecida" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Crescer & Ser" - Unidades I e II
* Serviço Complementar do Apadrinhamento Ativo "Acordar"
* Projeto "Trilhar": Ponta para a Autonomia
* Ecocentro Serra d'Água
Avenida das Américas, 165 (Parque Itália) - 13.036-225 - Campinas - SP
Fone: (19) 3772-9699 - Celular: (19) 99368-1998 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.072.666-0001-56



com os Jovens Aprendizes, tem dentro de suas responsabilidades o contato e o desenvolvimento de visitas às empresas não apenas para realizar o monitoramento e avaliação dos jovens, mas também, para estreitar os laços e identificar necessidades específicas das empresas conveniadas.

Esta situação assegurou aos parceiros maior presteza na análise e atendimento de suas solicitações, desenvolvimento de vínculos entre as partes, otimização dos processos de trabalho, facilidade de contato e comunicação. Nesse sentido, a experiência de lidar com as áreas de RH dentro das empresas vem cada vez mais se tornando mutuamente satisfatória, uma vez que a construção de vínculos com as empresas permite à AEDHA uma maior facilidade para igualmente encontrar soluções como demandas apresentas pelos aprendizes.

Um maior atendimento às necessidades dos jovens e das empresas gera não apenas um alto índice de satisfação de nossos parceiros, mas também um círculo virtuoso de todo processo de trabalho, que resulta em experiências de alto desenvolvimento para nossos jovens e desempenho para as empresas. E podemos nos assegurar, sempre mais, que a forma de lidar e a manutenção de um bom relacionamento com as organizações são componentes indispensáveis para se obter bons resultados do trabalho.

2.1.4. A lógica do emprego apoiado é similar para a aprendizagem e para a inclusão PCD

Para subsidiar a equipe de trabalho da AEDHA, em julho de 2018, contratamos, pelo período de um ano, com o intermédio e apoio da Fundação FEAC, o Instituto APAE SP para capacitar e supervisionar o trabalho da AEDHA na Metodologia do Emprego Apoiado.

Nesse período, além de capacitação teórica sobre a Metodologia do Emprego Apoiado, realizamos uma imersão para aprofundamento sobre emprego apoiado (mapeamento de vagas, abordagem à empresa, construção de instrumentais, construção de Laudo de DI, sensibilização na empresa, vivências no contexto de atividades teóricas). E tivemos uma capacitação sobre Desenho Universal da Aprendizagem, com a proposta de pensarmos, junto com a equipe da AEDHA, maneiras de abordagem pedagógica de forma mais inclusiva, partindo de referenciais teóricos, principalmente da Profª Dra. Maria Tereza Egler Mantoan. A equipe do Instituto APAE DE SÃO PAULO ainda realizou acompanhamentos das atividades teóricas desenvolvidas na AEDHA e realizou reuniões de supervisão para orientação da equipe de trabalho.

O Instituto APAE DE SÃO PAULO concluiu seu acompanhamento no mês junho de 2019, quando foram retomados os assuntos abordados na



Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional "AEDHA"
 * LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
 * SCAV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeracional "Cidade São Roque"
 * Serviço de Acolhimento Institucional "Convivo Aparecida" - Unidades I e II
 * Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Cres & Ser" - Unidades I e II
 * Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "ConViver"
 * Serviço Complementar de Aprimoramento Ativo "Acordar"
 * Projeto Trilhar - Ponte para a Autonomia
 * Encontro Serra d'Água
 Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.030-225 - Campinas - SP
 Fone: (19) 3772-8689 - Celular: (19) 99365-1998 - guardinha@guardinha.org.br
 CNPJ: 46.072.666.0001-58



capacitação feita no inicio do projeto, para análise, reflexões críticas e aprofundamentos.

Para que a equipe de trabalho da AEDHA tivesse mais segurança e prática de suas ações, iniciamos em fevereiro de 2019 um Curso de LIBRAS para auxiliar na comunicação com os jovens surdos que fazem parte dos serviços desenvolvidos na AEDHA. Além da equipe de educadores, também participa desse curso técnicos da equipe multidisciplinar e profissionais das áreas de Recursos Humanos, Nutrição e Recepção, que estão participando ativamente e ampliando seus conhecimentos com relação ao universo da Cultura Surda.

Além disso, durante o período do projeto, os membros da Equipe da AEDHA tiveram a oportunidade de participar de atividades, palestras e cursos, visando à capacitação e ao desenvolvimento profissional sobre a temática pessoa com deficiência.

CAPACITAÇÕES OFERECIDAS PARA A EQUIPE

TEMA / ASSUNTO	CARGA HORÁRIA	ORGANIZAÇÃO
Capacitação Emprego Apoiado	30 horas	Instituto APAE SP
Imersão para Aprofundamento sobre Emprego Apoiado	30 horas	Instituto APAE SP
Supervisão em Emprego Apoiado	15 horas	Instituto APAE SP
Formação em Emprego Apoiado	210 horas	Consultor Alexandre Prado Betti
Consultoria aprimoramento das intervenções em emprego Apoiado	32 horas	Consultoria Juliana Righini
Formação de mediadores	16 horas	Consultoria Juliana Righini e Regiane Silva
Curso de Libras Básico	60 horas	Cultura Surda
Para dialogar a respeito: IFBRM – o instrumento brasileiro de avaliação da deficiência	02 horas	Dra. Ana Rita de Paula
Saude e LBI	02 horas	Dra. Anna Elisa Rosso
Parceria de sucesso, inclusão de profissionais com deficiência nas empresas	02 horas	Lucileide Costa, coordenadora de serviços gerais da empresa Atmo e Obcamp
Capacitação Projeto "Diversidade é Vida!"	12 horas	AEDHA
Diálogo franco sobre inclusão	08 horas	Dra Danielle Olivares Correa e do Dr. José Carlos do Carmo

10



SDP/CDDCI/2021/00911

Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional "AEDHA"
 * LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
 * SCFV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeneracional "Cidadânia Hoje"
 * Serviço de Acolhimento Institucional "ConViver Aparecida" - Unidades I e II
 * Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Crescer & Ser" - Unidades I e II
 * Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "ConViver"
 * Serviço Complementar de Aprendizamento Ativo "Acordar"
 * Projeto "Trilhar" - Ponte para a Autonomia
 * Ecocentro Serra d'Água
 Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.036-225 - Campinas - SP
 Fone: (19) 3772-9899 Celular: (19) 99388-1998 guardinha@guardinha.org.br
 CNPJ: 46.072.066-0001-56



Lei Brasileira de Inclusão – Capítulo da Inclusão no Trabalho	04 horas	UPPI – SORRI Campinas / Dra. Mariana Pedro
Seminário Internacional de Capacidade Jurídica e Tomada de Decisão Apoiada	16 horas	Instituto APAE SP
Fórum Paulista de Aprendizagem Profissional – FOPAP	04 horas	Superintendência do Trabalho de SP
Semana de Educação Inclusiva	08 horas	UNICAMP
Seminário BPC	04 horas	CMAS
6º Fórum Inclusão de Pessoas com deficiência: "Além da Lei de Cotas"	06 horas	ABRH-SP
Seminário Trabalho Decente	04 horas	Tribunal Regional do Trabalho
HR Innovation Day	08 horas	FATD Consultoria
III Encontro Nacional de Emprego Apoiado	16 horas	ANEA
Seminário de Proteção à Criança e ao Adolescente	08 horas	TRT 15º
Visão histórica da deficiência / Emancipação	12 horas	SORRI Campinas / Dra. Ana Rita de Paula

2.2. Experiência com o público alvo

2.2.1. Experiência em trabalhar com pessoas em situação de vulnerabilidade social, usuários dos serviços da assistência social

Ressaltamos que o público alvo do Programa de Aprendizagem Profissional AEDHA é constituído de adolescentes e jovens, pertencentes a famílias em situação de vulnerabilidade e risco social, o que se constitui na aplicação do conceito de socioaprendizagem.

Os adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade, ao ingressarem no Programa de Aprendizagem Profissional, encontram, no trabalho, a ampliação de seus horizontes culturais, a possibilidade de maior maturidade e autonomia, assim como o fortalecimento da situação socioeconômica familiar.

No programa de aprendizagem profissional, lidamos com todas as vulnerabilidades: trabalho infantil, vulnerabilidade relativas a pessoas com deficiência, adolescentes e jovens em cumprimento de medidas socioeducativas, em situação de violência ou vivência de negligência.

A equipe de trabalho tem como um dos principais objetivos a busca da garantia dos direitos. O acompanhamento é realizado através de atendimentos psicossociais aos adolescentes e famílias, visitas domiciliares,

μ

Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional "AEDHA"
* LAB Inclusivo: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
* SCFV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeracional "Cidadânia Hoje"
* Serviço de Acolhimento Institucional "Convivo Aparecida" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Crie & Ser" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "ConViver"
* Serviço Complementar de Aprendizamento Ativo "Aguardar"
* Projeto Trilhar - Ponte para a Autonomia
* Ecocentro Serra d'Água
Avenida das Amoreiras, 165 (Pórtico Itália) - 13.036-225 – Campinas - SP
Fone: (19) 3772-9699 - Celular: (19) 99368-1998 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 48.072.866/0001-56



encaminhamentos para a rede socioassistencial e discussões dos casos. O trabalho realizado com a família é essencial para identificarmos situações de vulnerabilidades e fatores de riscos.

Reconhecemos as habilidades e competências dos adolescentes e jovens, identificando suas potencialidades para a inclusão no mercado de trabalho, buscando sempre o fortalecimento dos vínculos e seu desenvolvimento profissional.

Em alguns relatos dos aprendizes, percebe-se o destaque que dão para as atividades, ao reconhecerem a importância do trabalho em suas vidas e a relevância do conhecimento teórico e prático adquiridos.

2.2.2. Experiência em atuar com o contexto da familiar dos usuários

Destacamos como de relevância singular, a experiência de inclusão em nosso Programa, a diretriz de não haver efetivamente distinção, entre os adolescentes e jovens, do fato de serem pessoas com ou sem deficiência, constatando-se a possibilidade efetiva de todos e cada um demonstrarem e expandirem seu potencial individual.

Os pais e responsáveis dos usuários com deficiência relatam que a convivência num contexto voltado para todos promoveu crescimento para seus filhos. Informam que notam mudanças no comportamento em casa, demonstrando maior comunicabilidade e responsabilidade.

Na Aprendizagem foi possível perceber, através do discurso dos jovens com deficiência e de suas famílias, uma evolução no desenvolvimento da maturidade, da responsabilidade e das questões socioeconômicas. Neste último aspecto, é fato que algumas famílias puderam até mesmo se reorganizar financeiramente.

Em alguns relatos de atendimento, observamos discursos de jovens sobre seus projetos de vida. Muitos relataram o desejo de adquirir bens, fazer cursos técnicos e faculdade. Além disso, as famílias demonstram mais confiança na possibilidade de um futuro profissional para seus filhos, abandonando aquela postura de proteção excessiva, vigente por tanto tempo e no seio de tantas famílias.

Os pais e responsáveis, em nossos encontros mensais, permitiram troca de experiência e vivências com as diversas situações de vulnerabilidade, no que diz respeito às pessoas com deficiência e perceberam o quanto são capazes de irem além. Demonstraram reconhecer a importância deste trabalho, revelando que muitos não tinham esse olhar.

A família é essencial, é ponto de partida na construção da identidade dos jovens! Por isso é um dos aspectos trabalhados no programa de formação

JL

Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional "AEDHA"
* LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
* SCFV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeneracional "Cidadania Hoje"
* Serviço de Acolhimento Institucional "Convivo Aparecida" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Crer & Ser" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "ConViver"
* Serviço Complementar de Acolhimento Atletivo "Acordar"
* Projeto "Tolivar": Ponta para a Autonomia
* Ecocentro Serra d'Água
Avenida das Amoreiras, 195 (Parque Itália) - 13.036-225 - Campinas - SP.
Fone: (19) 3772-9699 - Celular (19) 99368-1988 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.072.666.0001-56



profissional do CPS. Sobre a família, Heller (1992, apud TAMAROZZI, 2007, p.1) relata que:

"A família torna-se a esfera íntima da existência, o lugar exclusivo onde podemos exprimir as próprias emoções e esperar que os outros façam o mesmo, em que podemos relaxar juntos, como também o lugar onde podemos ficar a sós com aqueles que, em certo sentido, nos pertencem. Representa também o lugar onde podemos nos recompor das humilhações do mundo externo. O lugar onde podemos descarregar a agressividade reprimida, relaxar o autocontrole, brigar e nos sobrepujar aos outros."

2.2.3. Relacionamento com as Organizações da Sociedade Civil (OSCs) de Campinas

O histórico da **ASSOCIAÇÃO DE EDUCAÇÃO DO HOMEM DE AMANHÃ** permite destaque de muita relevância quanto aos cuidados com pessoas com deficiência, no que tange ao olhar de seus dirigentes, especialmente de seu líder Ruy Rodriguez que – sendo o presidente da Associação Comercial e Industrial de Campinas – promoveu a transformação da Guarda de Automóveis de Campinas – em entidade de assistência social em 1965.

Em primeiro lugar, já em tempos iniciais, houve a preocupação do então presidente da AEDHA Ruy Rodriguez, de cuidar de jovens com deficiência. Um dos exemplos marcantes foi o jovem Lázaro, menino com gagueira em nível alto e algumas outras limitações, mas que a própria instituição registrou como funcionário e o viu aposentar-se, com um único registro de sua empresa empregadora. Também é de se destacar o caso de jovem que sofreu grave acidente físico e teve toda a assistência para recuperação em Brasília, no Hospital Sarah Kubitschek e seu acompanhamento para que não se desligasse da AEDHA.

Mas, muito relevante, nesse histórico, é também a articulação entre a AEDHA e outras entidades que cuidam de pessoas com deficiência. Assim, o senhor Ruy Rodriguez não titubeou ao ver a necessidade de assumir, em 1981, a presidência do **Instituto Campineiro dos Cegos Trabalhadores** (ICCT – fundado em 1933) e, à época, quase um asilo para senhores cegos, que faziam vassouras e andavam pela cidade vendendo-as. Então, de forma surpreendente, Ruy fez uma primeira revolução técnica, quando determinou a iluminação adequada de todos os ambientes... Afinal, pretendia-se que houvesse convivência entre as pessoas cegas ali residentes com pessoas de visão normal, em todos os ambientes. E, a seguir, com base em sua sensibilidade pessoal, em seu espírito agregador e de liderança, ousou e implementou um processo de retorno dos cegos a suas famílias, para promover a convivência familiar e comunitária. Foram difíceis etapas de implementação, pois a resistência era intensa.

fl



Associação de Educação do Homem de Amanhã

- * Aprendizagem Profissional "AEDHA"
 - * LAB-Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
 - * SCFV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeracional "Cidadania Hoje"
 - * Serviço de Acolhimento Institucional "Convívio Aparecida" - Unidades I e II
 - * Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Crer & Ser" - Unidades I e II
 - * Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "ConViver"
 - * Serviço Complementar de Aprendizamento Ativo "Assistir"
 - * Projeto Trilhar - Ponte para a Autonomia
 - * Ecocentro Serra d'Água
- Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.036-225 - Campinas - SP
Fone: (19) 3772-9699 - Celular: (19) 99388-1998 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.672.686-0001-56



Também a família de Ruy Rodriguez tem uma gravação de 1987, em fita cassete, de outras ações focadas em atendimento a pessoas com deficiência, que incluem, por exemplo, etapas de preparação da fundação da **SORRI Campinas**, que ocorreu em 02.12.1987, quando então Ruy já havia falecido. Mas seus filhos Raul e Maria Helena têm seus nomes na ata de fundação, sendo ele atualmente presidente da AEDHA e ela a vice-presidente da AEDHA e membro do Conselho do ICCT.

2.2.4. Ampliação de atuação para atendimento a jovens com deficiência e inclusão no mercado de trabalho via Aprendizagem Profissional

A Associação de Educação do Homem de Amanhã (AEDHA) iniciou, em junho de 2018, a execução do Projeto **"LAB-INCLUSÃO: LABORATÓRIO DE SOLUÇÕES PARA A INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA NO MERCADO DE TRABALHO"** em parceria com a Fundação FEAC².

De fato, a AEDHA "Guardinha" – que tradicionalmente atua com Aprendizagem Profissional – intencionava dedicar-se à preparação de adolescentes e jovens com deficiência e, nesse contexto, identificou que a Fundação FEAC estava formando a REDE LAB-INCLUSÃO. Assim, a AEDHA inaugurou este projeto e, no ano seguinte, passou a trabalhar em rede com a proposta de inserção de adolescentes e jovens com deficiência através do PROGRAMA DE APRENDIZAGEM PROFISSIONAL.

Para aumentar a empregabilidade dos jovens com deficiência e garantir seu acesso ao mundo do trabalho, o **PROJETO LAB INCLUSÃO** atende adolescentes e jovens com deficiência, contemplando a faixa etária de 16 a 24 anos, possibilitando – através das ações da aprendizagem profissional, conforme prescreve a Nota Técnica MDS nº 02 – a ampliação da contratação de adolescentes e jovens com deficiência, contribuindo para que seja superada a sua condição, ao contemplar estratégias de remuneração, autoestima e fortalecimento de vínculos sociais com a família, a escola, o trabalho e a sociedade.

Ressaltamos o cumprimento da Resolução CNAS nº 33 de 28.11.2011³, em seu artigo 3º, parágrafos V e VI, em que se estabelece a garantia da acessibilidade e tecnologia assistiva para a pessoa com deficiência e a promoção dos apoios necessários às pessoas com deficiência e suas famílias para o reconhecimento e fortalecimento de suas potencialidades e habilidades à inclusão ao mundo do trabalho.

A inclusão de pessoas com deficiência no mundo do trabalho através da aprendizagem profissional possibilita aos aprendizes serem contratados

² Carta de Parceria Anexa

³ http://www.mds.gov.br/nas/legislação/resolucoes/arquivos/2011/cnas_2011_033_28_11_2011.pdf



Associação de Educação do Homem de Amanhã

- * Aprendizagem Profissional "AEDHA"
 - * LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
 - * SGFV - Centro de Convivência Inclusiva e Intergeracional "Cidadânia Hoje"
 - * Serviço de Acolhimento Institucional "Conviver Aparecida" - Unidades I e II
 - * Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Cres & Ser" - Unidades I e II
 - * Serviço de Acolhimento em Fazendas Acolhedoras "ConViver"
 - * Serviço Complementar de Aprendizamento Ativo "Acolher"
 - * Projeto "Trilhar": Pente para a Autonomia
 - * Centro Serra d'Água
- Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.036-225 - Campinas - SP
Fone: (19) 3772-9699 - Celular (19) 99368-1998 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.072.666.0001-56



para posto de trabalho de maior qualificação. Evita-se, assim, sua entrada em cargos pouco representativos para seu desenvolvimento, sendo eles impactados de modo positivo, em nível profissional e socioeconômico, ao entrarem para o mundo do trabalho.

Para a pessoa com deficiência, especialmente para os jovens, acumular o Benefício de Prestação Continuada (BPC) e o salário de aprendiz por um período de dois anos permite-lhes maior segurança e promove maior tranquilidade em sua dinâmica de vida.

No caso das empresas, apesar de não poderem atender simultaneamente duas cotas, existe possibilidade de firmarem, com o Ministério da Economia (Secretaria de Inspeção do Trabalho – SIT), um Termo de Compromisso, através do qual a fiscalização se compromete a adiar a cobrança do preenchimento da cota de pessoas com deficiência, no número equivalente ao de aprendizes com deficiência, enquanto durar a aprendizagem profissional, possibilitando que os adolescentes e jovens com deficiência realmente tenham oportunidade de vivenciar, na prática, as rotinas da empresa e, assim, prepararem-se para as etapas profissionais seguintes.

Além de contribuir para a inclusão social, uma das vantagens de se contratar o aprendiz com deficiência é que a empresa estará atendendo à Lei 10.097/2000 e ainda terá a oportunidade de capacitar os aprendizes para que, ao final do contrato, possa ser efetivado por tempo indeterminado, atendendo então a Lei 8.213/1991. Nesta perspectiva, é possível desenvolver o aprendizado por um tempo ampliado, pois a teoria e a prática andarão de forma concomitante, possibilitando a avaliação sem pressa, das condições de trabalho e das habilidades e potencialidades da empresa, permitindo que o aprendiz incorpore as rotinas da empresa e se torne mais confiante no seu potencial. Além disso, a empresa terá maior prazo para adaptar seu ambiente e organização para um atendimento mais qualificado.

"Nenhuma pessoa com deficiência pode, de 'per si', ser considerada inapta a nenhum trabalho, profissão, serviço ou tarefa. A deficiência não é um obstáculo inerente à pessoa com deficiência, mas uma interação entre as barreiras existentes e a sociedade em que está inserida, num dado momento. A deficiência não pode ser a causa determinante, portanto, de exclusão ou restrição ao trabalho, nem empecilho à manutenção do trabalho e ascensão, ou causa da rescisão do contrato de trabalho com dispensa do trabalhador."
(COELHO, Renata, in. SETUBAL, FAYAN – org., p. 114⁴)

⁴ Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência Comentada / Joyce Marquezin Setubal, Regiane Alves Costa Fayán (orgs.). Campinas: Fundação FEAC, 2016.

Fl

Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional AEDHA
* LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
* SCFV - Centro de Convivência Inclusiva e Intergeneracional "Cidadania Hoje"
* Serviço de Acolhimento Institucional "Convivir Aparecida" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lai "Crescer & Ser" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "ConViver"
* Serviço Complementar de Apartheidamento Ativo "Acordar"
* Projeto Trilhar - Ponte para a Autonomia
* Ecocentro Serra d'Água
Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.096-225 - Campinas - SP
Fone: (19) 3772-9699 - Celular (19) 99368-1998 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.072.666-0001-56



Os programas de aprendizagem profissional têm como base o desenvolvimento de habilidades e competência, proporcionando a mobilização dos saberes adquiridos durante as atividades teóricas e práticas, considerando-se que a aprendizagem teórica, fornece subsídios importantes para a aprendizagem prática. Na aprendizagem prática, por sua vez, o aprendiz tem a oportunidade de vivenciar o conteúdo visto na teoria. Os conteúdos serão avaliados constantemente e a partir da demanda do mercado e, assim, serão reformulados.

Avaliar o desenvolvimento das habilidades e competências de aprendizes com deficiência torna-se importante tema no que se refere à inserção e permanência do aprendiz no trabalho.

2.2.5. Integração à Rede LAB-INCLUSÃO que atua em todas as frentes de inclusão no mercado de trabalho

Em 2018, em parceria com a Fundação FEAC, a AEDHA inaugura a Rede LAB-INCLUSÃO. O objetivo desta rede é aumentar a inclusão de pessoas com deficiência no município de Campinas e região, facilitando e potencializando seu acesso ao mercado de trabalho.

Essa rede de organizações da sociedade civil inclui atualmente a ADACAMP, o CESD, a SORRI Campinas e a AEDHA. E, através dela, como rede já foram incluídas, desde então, 245 pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

O público alvo, além das empresas, são pessoas com síndrome de Down, deficiência intelectual, visual, auditiva, física e com transtorno do espectro autismo. A modalidade de contratação pode ser via aprendizagem profissional, executada por instituição certificadora – o como ocorre com a Guardinha/AEDHA – ou via CLT, como executado, pelo CESD e SORRI Campinas.

Neste período, a rede reuniu-se mensalmente para troca de experiências, estratégias, compartilhamento de candidatos e vagas, construção de instrumentais para aperfeiçoamento das ações.

2.3. Capacidade de gestão de recursos e convênios com o poder público

2.3.1. Capacidade de gestão de projetos com recursos públicos e outros

A AEDHA, como propositora, tem em sua gestão alguns dados muito relevantes, que atestam sua capacidade de gestão, como se pode constatar em seus documentos legais.



Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional: AEDHA * LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho * SCIV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeneracional "Cidadania Hoje" * Serviço de Acolhimento Institucional "Conviver Aprendiz" - Unidades I e II * Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Livre "Crescer & Ser" - Unidades I e II * Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "Conviver" * Serviço Complementar de Acolhimento Atencioso "Acolher" * Projeto Trilhas - Ponte para a Autonomia * Encontro Serra n'Aqua Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.096-225 - Campinas - SP Fone: (19) 3722-8699 - Celular: (19) 99308-1988 - guardinha.guardinha.org.br CNPJ: 49.072.660/0001-56	 Guardinha <small>Instituição de Ensino Superior de Nível Técnico e Superior</small>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

a) Recursos Públicos geridos anualmente, para execução de sete serviços da Política Pública de Assistência Social no âmbito da Proteção Social Básica e também da Proteção Social Especial de Alta Complexidade.	R\$ 4.272.984,60
b) Recursos próprios de gestão patrimonial	R\$ 242.064,00
c) Outros recursos geridos anualmente para execução do Programa de Aprendizagem Profissional da AEDHA	R\$ 6.733.434,64
Total de recursos geridos anualmente	R\$ 11.006.419,24

2.3.2. Certificações

- ✓ **CEBAS – CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL** – validade de 30.04.2018 a 29.04.2021 (a antiga **UTILIDADE PÚBLICA FEDERAL** nº 70.854, outorgada em 20.07.1972) – encontra-se em processo de renovação;
- ✓ **UTILIDADE PÚBLICA ESTADUAL** nº 3172, outorgada em 05.10.1955 e renovada em 02.05.2019 – encontra-se em processo de renovação;
- ✓ **UTILIDADE PÚBLICA MUNICIPAL** nº 4585 (outorgada em 15.03.1976 e renovada em 28.03.2019 – encontra-se em processo de renovação;
- ✓ **ENTIDADE CERTIFICADORA** para Aprendizagem Profissional: Resolução CMDCA nº 010/2006;
- ✓ Cursos Aprendizagem Profissional homologados pelo MTE/Ministério da Economia;
 - Serviços Administrativos no Setor Bancário – Adolescentes AP: nº 33988
 - Auxiliar administrativo - nº 26774
 - Aprendiz de Comércio Varejista - nº 35228
 - Arco Ocupacional de Administração: nº 41309
 - Arco Ocupacional de Educação: nº 68848
- ✓ Selo de Boas Práticas de Transparéncia e Gestão – Phomenta
- ✓ Menção honrosa ao trabalho – Câmara Municipal de Campinas

2.4. Capacidade de articulação da rede

Associação de Educação do Homem de Amanhã

- * Aprendizagem Profissional "AEDHA"
 - * LAB Inclusão Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
 - * SCFV – Centro de Convivência Inclusivo e Intergeneracional "Cidadânia Hoje"
 - * Serviço de Acolhimento Institucional "Convivo Aparecida" – Unidades I e II
 - * Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Crescer & Ser" – Unidades I e II
 - * Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "Coviver"
 - * Serviço Complementar de Apadrinhamento Afetivo "Acordar"
 - * Projeto "Trohar" - Ponte para a Autonomia
 - * Foco Centro Serra d'Água
- Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itatia) – 13.036-225 – Campinas – SP
 Fone: (19) 3712.8699 Celular (19) 99368.1998 – guardinha@guardinha.org.br
 CNPJ: 46.072.666.0001-56



2.4.1. Reconhecimento e articulação no município

A AEDHA acumulou experiência historicamente desde sua fundação, e, especificamente, ao longo deste período de implantação da metodologia do Emprego Apoiado, na articulação com a rede socioassistencial, população em situação de vulnerabilidade e empresas. E, em função dessa capilaridade de atuação, passou a ter reconhecimento de sua atuação, sendo notória sua contribuição na sociedade para a inclusão do público que atende no trabalho e em discussões sobre a temática em diversos espaços.

A intersetorialidade, segundo Graciani (2011), é compreendida como uma articulação de saberes e experiências que envolve diferentes pessoas, órgãos, organizações, como novo paradigma de intervenção, no qual as ações e/ou atividades se encontram interligadas às políticas públicas sociais inovadoras. Para a qualidade do atendimento às famílias e aos adolescentes e jovens, realizamos, neste período, intervenções e articulações com a rede socioassistencial, demais políticas públicas – considerado o Sistema de Garantia de Direitos – e com empresas parceiras, para acompanhamento em conjunto.

ARTICULAÇÕES	AÇÕES
Ministério Público do Trabalho	Apresentação do projeto ao Ministério Público do Trabalho – Dra. Danielle Olivares Corrêa Masseran , Procuradora do Trabalho da 15ª Região e coordenadora da Coordigualdade .
Ministério da Economia – Secretaria Especial da Previdência e do Trabalho – Gerência Regional do Trabalho de Campinas e Jundiaí	Apresentação do Projeto à Gerência Regional do Trabalho – através do Chefe da Fiscalização e do Gerente do Trabalho
Centro de Referência de Assistência Social – CRAS	
Distrito de Assistência Social – DAS	
Centro de Referência Especial de Assistência Social – CREAS	
Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS	Apresentação do Projeto à Rede Socioassistencial Pública do município de Campinas para referenciamento e contrarreferenciamento de usuários com deficiência que utilizam a política de assistência social.
Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente – CMDCA	
Conselho Municipal da Pessoa com Deficiência – CMPD	
Departamento de Gestão da Política dos Direitos da Pessoa com Deficiência da Secretaria Municipal de Assistência Social, Pessoa com Deficiência e Direitos Humanos	
Associação Pestalozzi de Campinas	



Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional "AEDHA"
 * LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
 * SLFV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeneracional "Cidadania Hoje"
 * Serviço de Acolhimento Institucional "Convivir Aparecida" - Unidades I e II
 * Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Crescer & Ser" - Unidades I e II
 * Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "ConViver"
 * Serviço Complementar do Aprendizamento Afetivo "Acordar"
 * Projeto "Trilhar": Ponte para a Autonomia
 * Ecocentro Serra d'Água
 Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.036-225 - Campinas - SP
 Fone: (19) 3772-9699 - Celular: (19) 99368-1998 - guardinha@guardinha.org.br
 CNPJ: 46.072.666/0001-56



CEESD	
Sorri Campinas	
Fundação Síndrome de Down	
Projeto Território de Todos	
Adacamp	Apresentação do Projeto à Rede Socioassistencial Privada do município de Campinas para referenciamento e contrarreferenciamento de usuários com deficiência que utilizam a política de assistência social
Instituto Norberto de Souza Pinto	
Centro de Apoio e Integração dos Surdocegos e Múltiplo Deficiente – CAIS	
Casa da Criança Paralítica	
Instituto Campineiro dos Cegos Trabalhadores (ICCT)	
APASCAMP	
CEI – Centro Educacional Integrado	
Centro Social Bertoni	
Diretoria de Ensino Campinas Oeste	Apresentação do Projeto à Rede Pública de Ensino do município de Campinas para referenciamento e contrarreferenciamento de usuários com deficiência que utilizam a política de educação
Diretoria de Ensino Campinas Leste	
FUMEC – Fundação Municipal para Educação Comunitária	
Serviço de Saúde Dr. Cândido Ferreira	Apresentação do Projeto à Rede Pública de Saúde do município de Campinas para referenciamento e contrarreferenciamento de usuários com deficiência que utilizam a política de saúde
Serviço Social da UNIMED Campinas	
Centros de Saúde	Apresentação do Projeto à Rede Pública de Habitação do município de Campinas para referenciamento e contrarreferenciamento de usuários com deficiência que utilizam a política de habitação
Companhia de Habitação Popular de Campinas – COHAB	

2.4.2. Comunicação – Divulgação

Para as ações de comunicação, a AEDHA contou com a parceria da Fundação FEAC, na construção da arte do logo da REDE LAB-INCLUSÃO e do 'folder' do projeto e sua impressão. Realizamos também a arte dos cartões de visita e sua impressão. Divulgamos o projeto no 'site' da AEDHA e da Fundação FEAC. Tivemos ainda a oportunidade de divulgar no 'site' do Emprega Campinas. Em relação às mídias, apresentamos o projeto em uma reportagem feita pela EPTV Campinas (filial da Rede Globo de Televisão) e no programa TransformAção da TV Câmara Campinas, além de ser divulgado semanalmente no jornal impresso Correio Popular RAC.

A AEDHA participou de eventos de empregabilidade com a finalidade de divulgação do projeto e cadastramento de mailing para contato:



Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional AEDHA
 * LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
 * SCFV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeneracional "Guardinha Hoy"
 * Serviço de Acolhimento Institucional "Gomarim Aprenda" - Unidades I e II
 * Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Cres & Ser" - Unidades I e II
 * Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "CresViver"
 * Serviço Complementar de Aprendizamento Ativo "Acolher"
 * Projeto Trilhar - Ponto para a Autonomia
 * Encontro Serra d'Água
 Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.036-225 - Campinas - SP
 Fone: (19) 3722.9698 - Celular (19) 98.988.1498 - guardinha@guardinha.org.br
 CNPJ: 46.072.666/0001-56



DIVULGAÇÃO DO PROJETO

TEMA / ASSUNTO	ORGANIZAÇÃO	FORMA DE PARTICIPAÇÃO
Audiência Pública de Autuação das empresas que não estão cumprindo cotas de aprendizagem	MPT e SRTE	'Stand'
Evento de inauguração do Projeto LAB-INCLUSÃO	FEAC e ABRH	Apresentação na mesa
Seminário Trabalho Decente	TRT 15 ^a	'Stand'
III Encontro Nacional de Emprego Apoiado	ANEÁ	Apresentação na mesa
Talento Incluir	***	Parceria para diminuição de barreiras no Município de Campinas.
ADECCO Recursos Humanos	***	Apresentação aos parceiros
Rodada Social do evento Amcham Talks	Ancham	'Stand' / Apresentação
Seminário de Proteção à Criança e ao Adolescente	TRT 15 ^a	Network
Apresentação de experiência prática: Tecnologia social baseada na metodologia do emprego apoiado para a inclusão profissional de aprendiz com deficiência	FEBRAEDA / APAE SP	Apresentação na mesa
Transtorno do Espectro Autista	EATON	Apresentação na mesa
Grupo AprendeRH	AprendeRH	Apresentação
HR Innovation Day	FATD	'Stand'
Círculo – Talento Incluir 2019	John Deere	Apresentação na mesa / 'Stand'
Curso de Orientação Profissional e de Carreira	USP	Apresentação
Semana de SIPAT	Telemont	Apresentação na mesa
Reconecta	MPT	Mesa redonda em formato 'online'



SDPGDDCI202100912

Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional "AEDHA"
* LAB Inclusão Laboratório de Soluções para Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho.
* SCI - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeracional "Gediano Hoge"
* Serviço de Acolhimento Institucional "Convivio Aparecida" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento Institucional em Casas Lar "Cres & Ser" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento em Famílias Acolleradoras - Conviver
* Serviço Complementar de Acolhimento Atletivo "Acotiver"
* Projeto "Trilhar" - Ponte para a Autonomia
* Ecocentro Serra d'Água
Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.090-220 - Campinas - SP
Fone: (19) 3772-8699 - Celular: (19) 99308-1988 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.072.666/0001-56



Bate papo sobre o sucesso da inclusão de profissionais com deficiência nas empresas

Antonia Cavalcanti e SORRI
Campinas - empresa Rio Verde
e da Sheylla Caixeta da
empresa Oba

Live

Além das ações descritas acima, a AEDHA realizou contato, via telefone, 'e-mail, visitas 'in loco', para mais de 500 (quinhentas) empresas na região metropolitana de Campinas, com a finalidade de apresentar o projeto para a inclusão das pessoas com deficiência por meio do programa de Aprendizagem Profissional.

3. Descrição do Projeto

3.1. Objetivos

3.1.1. Objetivo Geral

Ampliar significativamente a inclusão efetiva de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, por meio da implantação e execução das atividades do Polo de Empregabilidade Inclusivo na região administrativa e metropolitana de Campinas.

3.1.2. Objetivos Específicos

1. Atender pessoas com deficiência auditiva, visual, mental (transtorno do espectro do autismo), intelectual, física para a inclusão e permanência no mercado de trabalho;
2. Garantir divulgação contínua de informações para busca ativa de candidatos com deficiências, empresas parceiras e disseminação da metodologia do emprego apoiado.
3. Captar candidatos através de parcerias com Organizações da Sociedade Civil, Secretaria Estadual de Educação, Secretaria Estadual de Desenvolvimento Social, Secretaria Estadual de Justiça e Cidadania e Postos de Atendimento ao Trabalhador;
4. Atuar em rede para realização e potencialização das ações;
5. Mobilizar empresas e firmar contratos de parceria para a inclusão de pessoas com deficiência via contrato CLT – Consolidação das Leis Trabalhistas – e Programa de Aprendizagem Profissional;

ju



Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional - AEDEHA
* LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho.
* SCIV - Centro de Convivência Inclusiva e Intergeneracional "Cidadânia Hoje"
* Serviço de Acolhimento Institucional "Convivo Aparecida" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento Institucional em Caso Lar "Cres & Ser" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "ConViver"
* Serviço Complementar de Acolhimento Ativo "Acordar"
* Projeto "Trilhar" - Ponte para a Autonomia
* Ecocentro Serra d'Águas
Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.036-225 - Campinas - SP
Fone: (19) 3772-9899 - Celular: (19) 99388-1998 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 49.672.866/0001-58



6. Utilizar a metodologia do Emprego Apoiado com a finalidade de colocação e permanência de pessoas com deficiência no mercado de trabalho e quebra de barreiras no ambiente corporativo.

3.2. Metodologia

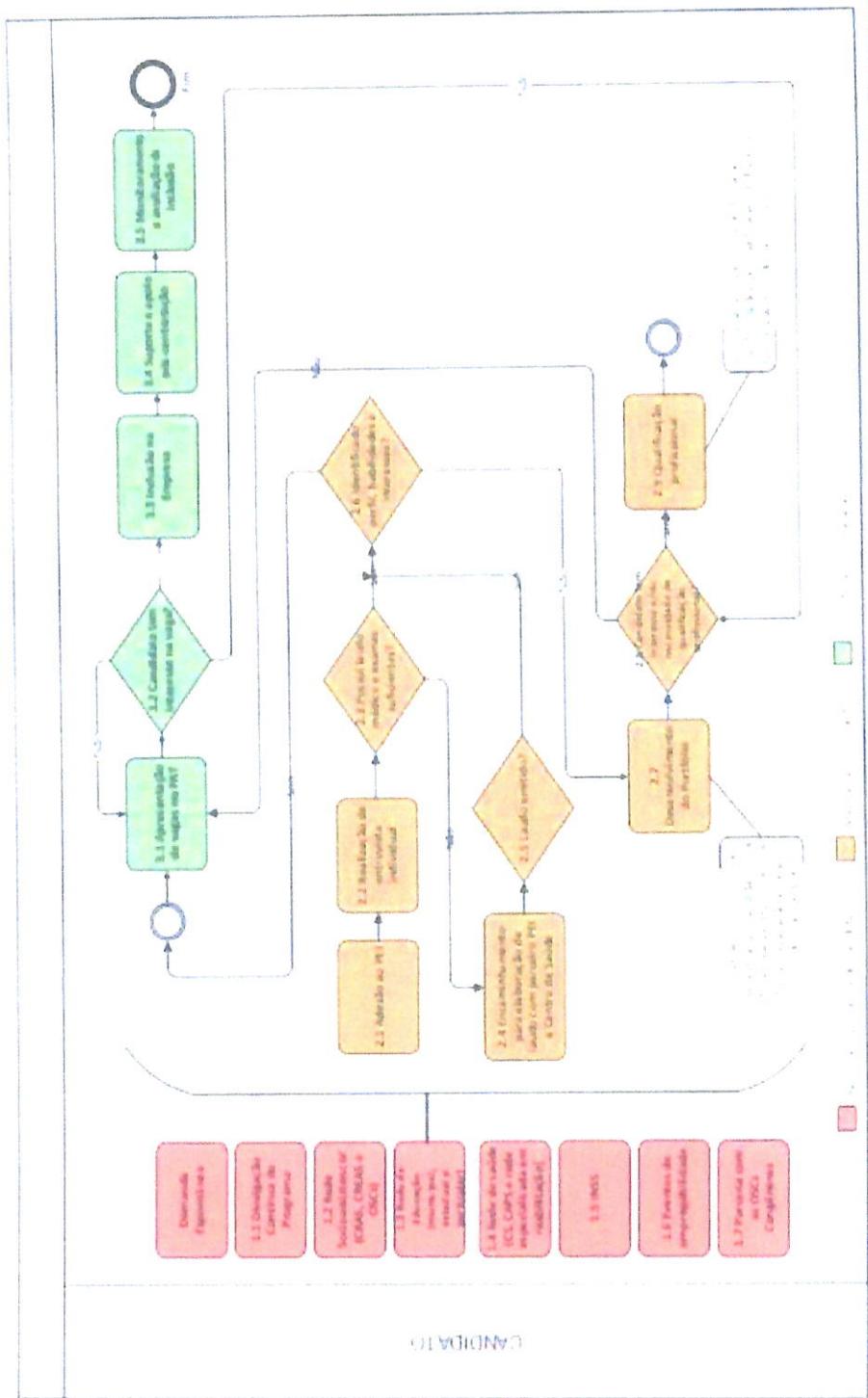
3.2.1 Proposta de fluxo de trabalho

Para efetiva inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho, serão realizadas ações em paralelo com candidatos e empresas, como descrito no gráfico a seguir, com o fluxo de trabalho.



SDPCDDCI202100912

FLUXO - ATIVIDADES COM FOCO NO CANDIDATO COM DEFICIÊNCIA



23



Associação de Educação do Homem de Amanhã

- * Aprendizagem Profissional "AEHA"
- * LAB Inclusão, Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
- * SCLFV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeracional "Cidadânia Hoje"
- * Serviço de Acolhimento Institucional "Convívio Apresidu" - Unidades I e II
- * Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Crer & Ser" - Unidades I e II
- * Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "ComViver"
- * Projeto "Trilhar" - Ponte para a Autonomia
- * Fazendinha Serra d'Água

Avenida das Amoreiras, 165 (Perque Itália) - 13.036-225 - Campinas - SP
Fone: (11) 3772-9699 - Celular (11) 99368-1598 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.072.666/0001-56



• Atividade com foco no Candidato com Deficiência

O acesso do candidato ao Polo de Empregabilidade Inclusivo (PEI) poderá ocorrer de diversas formas. Uma destas é por meio de **demandas espontâneas** (em laranja, no gráfico): o candidato poderá acessar diretamente a OSC executora do Programa 'in loco', via 'e-mail', telefone, redes sociais, 'link' Fale Conosco do 'site' ou por meio de contato com outras pessoas participantes do programa ou da OSC.

Outra maneira de acesso será por meio de **busca ativa** do candidato (caixas em laranja), serão utilizadas estratégias como divulgação contínua do Programa, parceria com a rede socioassistencial como CRAS (responsável por ser a porta de entrada dos usuários em situação de vulnerabilidade dos territórios), CREAS (que faz a gestão das pessoas que estão com vínculos fragilizados), sendo que ambos estes órgãos do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) podem fazer o referenciamento à rede, no caso da inclusão no trabalho ao PEI. Também serão feitas parcerias com as OSCs dos municípios e territórios para que possam fazer os encaminhamentos.

Em relação à **rede de educação**, as parcerias serão realizadas no âmbito municipal e estadual e também com os estabelecimentos de ensino particular para acessar jovens a partir de 16 anos e adultos que frequentam a Educação de Jovens e Adultos (EJA).

Também de suma importância a parceria com a **rede de saúde**:

- Centros de Saúde, com foco nos agentes de saúde, que acessam as residências dos cidadãos e têm maior capacidade de encontrar pessoas com deficiência nos territórios;
- Nos CAPS, uma vez que é sabido que o público com Transtorno do Espectro Autista (TEA) e alguns com Deficiência Intelectual estão nestes serviços; na rede especializada em reabilitação que atende diretamente às pessoas com deficiência.
- INSS, visto que essa parceria também é importante para o encaminhamento daqueles que se tornaram pessoas com deficiência.

A participação em eventos de empregabilidade tem potencial, uma vez que consegue acessar os candidatos



Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional "ALDHA"
* LAB Inclusivo: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
* SCLF - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeracional "Cidadania Hoje"
* Serviço de Acolhimento Institucional "Convivio Aparecida" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Cres & Ser" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "ConViver"
* Serviço Complementar de Aprendizado Ativo "Acordar"
* Projeto "Trilhar": Ponte para a Autonomia
* Ecocentro Serra d'Água
Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.036-225 - Campinas - SP
Fone: (19) 3772 8698 - Celular: (19) 99368 1988 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.072.686/0001-56



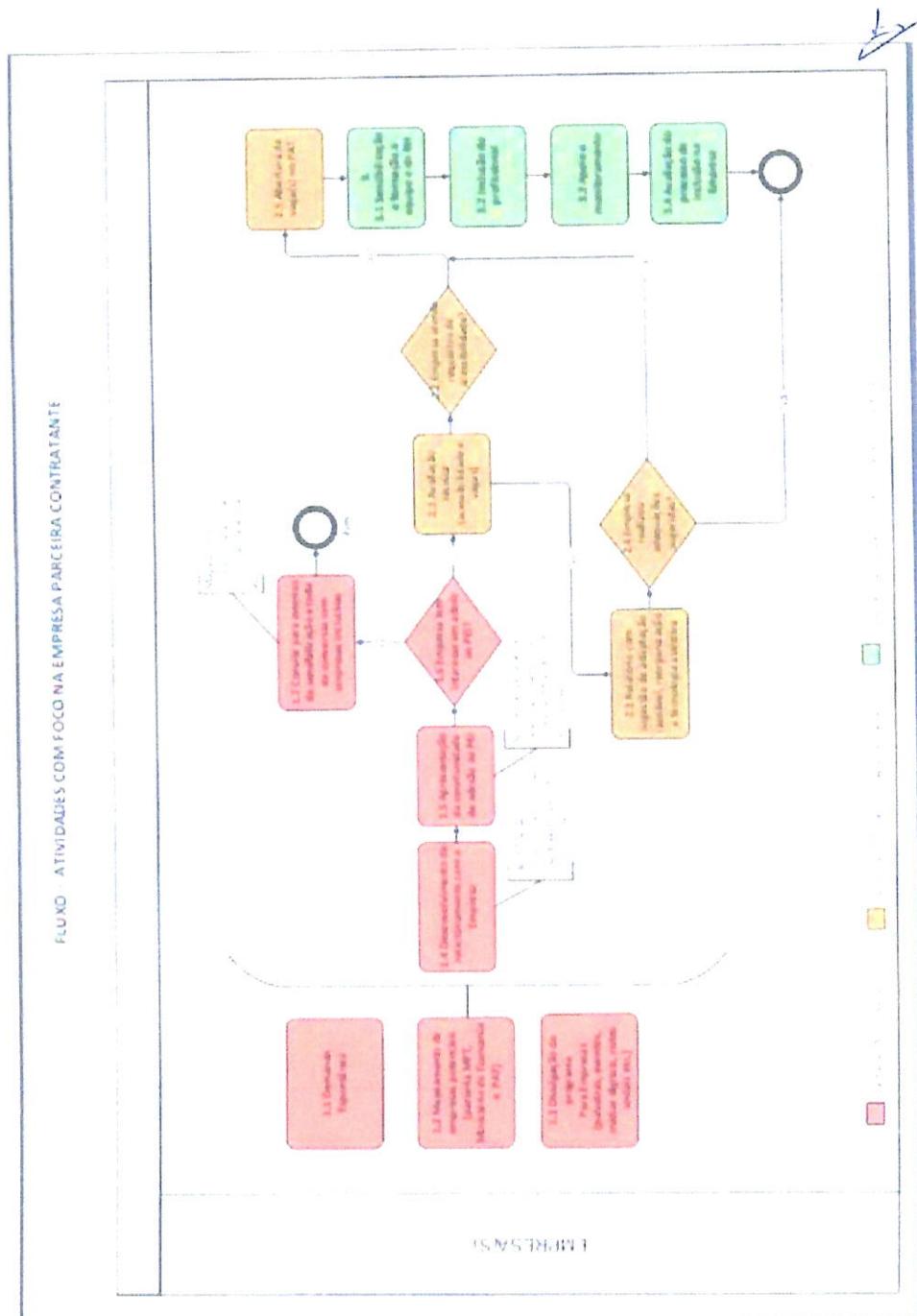
E, em especial, a busca também se faz com as OSCs congêneres, uma vez que há grande número de pessoas com deficiência que frequentam as organizações especializadas e têm grande potencial de inclusão no mercado de trabalho, para que possam ser indivíduos ativos.

Para o mapeamento do perfil do candidato (em amarelo), após a chegada do candidato e sua adesão ao PEI, será realizada uma entrevista individual para averiguar seu perfil e os documentos que possui. Neste momento, a verificação de laudo médico atualizado e exames necessários serão avaliados. Caso o candidato não possua laudo, este será encaminhado para elaboração de laudo com parceiro PEI, Centro de Saúde ou fluxo estabelecido no município.

Após a emissão do laudo, será realizada identificação do perfil, habilidades e interesses do candidato. Caso necessário, poderão ser utilizadas outras estratégias para identificação do perfil, tais como: desenvolvimento de portfólio por meio de oficinas, avaliação ecológico funcional e encontros. Será ainda realizada uma verificação de interesse e/ou necessidade de qualificação profissional do candidato e caso este possua interesse ou necessidade, serão articulados os encaminhamentos para oportunidades de qualificação profissional, como aprendizagem profissional e demais recursos.

Para início ao suporte pós-contratação (verde), será apresentada a vaga do Posto de Apoio ao Trabalhador (PAT) (verificar fluxo empresa) ao candidato. Caso o candidato não manifeste interesse pela vaga, terá a oportunidade de rever seus interesses e necessidades de qualificação profissional ou serão apresentadas a ele novas vagas. Caso o candidato tenha interesse pela vaga, dá-se início ao processo de inclusão na empresa.

Todo o processo é baseado na metodologia do Emprego Apoiado, porém é nesta fase que fica mais evidente o diferencial do uso de tal método, pois será elaborado um plano individual de treinamento e inclusão social. Por fim, o item de monitoramento e avaliação da inclusão é para constante aprimoramento do processo de trabalho estabelecido para que seja eficiente e condizente com os desafios e realidade impostos.



Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional "AEDHA"
* LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
* SCEV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeracional "Cidadania Hoje"
* Serviço de Acolhimento Institucional "Conviver Aparecida" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Cres & Ser" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "Conviver"
* Serviço Complementar de Apadrinhamento Ativo "Acolher"
* Projeto "Tolhar" - Ponte para a Autonomia
* Ecocentro Serra d'Água

Avenida das Amoreiras, 168 (Parque Itália) - 13.038-225 - Campinas - SP
fone: (19) 3772-9999 - Celular (19) 99368-1998 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.072.666/0001-56



* Atividade com foco na Empresa

O acesso da empresa ao PEI dar-se-á por meio de demanda espontânea (em laranja), quando a empresa, por conta própria, entra em contato com a OSC executora do PEI – o que pode ocorrer por contato telefônico, diretamente à OSC, por e-mail, 'link' do Fale Conosco do 'site', redes sociais, por troca entre empresas por grupos formados entre RH, CEOS, diretores etc.

A captação de empresas também ocorrerá através do mapeamento de potenciais empresas da região administrativa de Campinas e o Polo (PEI) atuará para identificação de possíveis empresas que se enquadram na Lei de Cotas, quais estão sob fiscalização e em busca de colocação de pessoas com deficiência, além de indicação dos órgãos do Ministério Público do Trabalho – 15ª Região; Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia e Posto de Atendimento ao Trabalhador. Após mapeado, o profissional responsável pela busca ativa entrará em contato para apresentação do Programa.

O Polo de Campinas também trabalhará para divulgar o programa por meio de plano de comunicação e parcerias como 'sites' e portais de empregos, Associação Brasileira de Recursos Humanos, palestras, mídias digitais, redes sociais, etc.

Após a apresentação do Programa às empresas, será desenvolvido um trabalho de relacionamento com cada empresa, identificando seus decisores e responsáveis pelo RH e/ou inclusão, a fim de apresentar a oportunidade para adesão ao PEI. Esse relacionamento será construído por meio de reuniões 'in loco', sensibilizações, rodas de conversas e ações estratégicas a serem construídas de acordo com cada perfil de empresa, de modo a se eliminarem barreiras existentes, em especial a atitudinal, para que haja adesão.

Caso a empresa não tenha interesse em aderir ao PEI, será realizado mapeamento dos motivos pelos quais não houve interesse na adesão do programa. E, a partir deste resultado, novas estratégias serão traçadas para que o contato não se finde e o processo tenha continuidade na oportunidade de adesão. Uma das ações já pensadas, baseada em experiências com as empresas da região, é a criação de um ciclo de conversa no qual a empresa que já aderiu ao

Associação de Educação do Homem de Amanhã

- Aprendizagem Profissional "AEDHA"
- LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
- SICIV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeneracional "Cidadânia Hoje"
- Serviço de Acolhimento Institucional "Convivio Aparência" - Unidades I e II
- Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Cres & Ser" - Unidades I e II
- Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "ComViver"
- Serviço Complementar de Acolhimento Atencio "Acolher"
- Projeto "Trilhar" - Ponte para a Autonomia
- Encontro Serra d'Águas

Avenida das Amoreiras, 105 (Parque Itaba) – 13.030-225 – Campinas – SP
Fone: (19) 3772-9699 | Celular: (19) 98098-1988 | guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.072.866/0001-56



PEI e incluiu pessoas com deficiência, pode apresentar a experiência para outras empresas que ainda não tenham aderido, aumentando assim a possibilidade de fazermem parte deste programa.

Tendo a empresa aderido ao PEI, inicia-se o processo de trabalho para que a inclusão se efetive. A primeira ação é a Avaliação Técnica (em amarelo) para mapeamento de acessibilidade e potenciais vagas (anexo XX). Em a empresa não possuindo os requisitos mínimos de acessibilidade, pautados na adaptação razoável, conforme descrito na tabela, será produzido um relatório com sugestões das adequações necessárias, reorganização do ambiente e tecnologia assistiva que atenda aos requisitos do candidato. Importante ressaltar que, neste momento, será importante avaliar os potenciais candidatos para as vagas a serem delineadas conjuntamente, levando em consideração as necessidades da empresa. Se a empresa realizar as adequações sugeridas, será encaminhada para a próxima etapa.

Caso a empresa tenha os requisitos de acessibilidade necessários para a inclusão, será encaminhada para a etapa de abertura de vagas no PAT. Essas vagas serão então apresentadas aos candidatos (vide fluxo candidato).

Concomitante ao processo de "matching" entre empresas e candidatos, ações de sensibilização e formação com a equipe da empresa e/ou área e o RH ocorrerão, a fim de que o processo de inclusão seja efetivo e acolhedor à pessoa com deficiência.

Importante ressaltar que há um item previsto de avaliação do processo de inclusão na empresa, que pressupõe avaliar este fluxo e atuação do trabalho constantemente, para aprimoramento progressivo do próprio processo.

Associação de Educação do Homem de Amanhã



* Agroindústria Profissional - AETIA
 * LAB Inclusão - Laboratório de Soluções para Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho
 * SECTV - Centro de Comunicação Institucional - 'Castelo do Vale'
 * Serviço de Apoio à Instituição - 'Centro ApoieMais' - Unidades I e II
 * Serviço de Atendimento ao Cidadão - 'Casa Cear' - 'Uve & Se' - Unidades I e II
 * Serviço de Atendimento ao Cidadão Família Autônoma - 'Casa Viver'
 * Serviço Complementar de Apoio Institucional - 'Atende Autonomia'
 * Projeto 'Tchau' - Ponto Tchau - Autonomia
 * Loteamento Serra d'Água
 Avenida das Américas, 165 (Prédio Itália) - 13.080-200 - Campinas - SP
 Fone: (19) 3712-9696 - Celular: (19) 99788-1998 - www.guardinha.org.br
 CNPJ: 46.0712-9696-0001-96

4. Elementos do Plano de Trabalho

4.1. Ações/Atividades, etapas e/ou fases

O plano de trabalho consistirá na execução das etapas mencionadas conforme descrito no item anterior, com base na metodologia do Emprego Apoiado. Seguem as ações detalhadas relacionadas às respectivas fases preconizadas na metodologia.

ATIVIDADES COM FOCO NO CANDIDATO COM DEFICIÊNCIA

ETAPA	AÇÃO	DESCRICAÇÃO
Entrada via demanda espontânea	Acolhida da demanda espontânea	As pessoas com deficiência poderão acessar o Programa diretamente via porta de entrada das OSC's (Organizações da Sociedade Civil) executoras, envio de e-mail, acesso às redes sociais, fale conosco dos sites e telefonia.
1. Apoio na busca ativa de candidatos	1.1. Divulgação continua do programa 1.2. Parceria com a rede socioassistencial	Divulgação continua do programa nas mídias sociais, impressas, meios de comunicação em massa, parceria com sites de emprego e demais stakeholders, além de mailing list para candidatos cadastrados em banco de currículos de sites especializados (carta de parceria no anexo I, com Emprega Campinas e Empresa Indaiatubaba) Realização de parceria com a rede socioassistencial do município como CRAS, CREAS e OSC's (carta de parceria com a Secretaria Municipal de Assistência Social do município de Campinas no anexo II) e Secretaria Estadual de Desenvolvimento Social (SEDS) – carta de parceria CMAS-Campinas.





Associação de Educação do Homem de Amanhã



* Associação Frei Basílio - Instituto da Pessoa em Desenvolvimento no Nordeste do Brasil
 * LAB Instituto Laboratório de Seleção das Iniciativas na Educação no Nordeste do Brasil
 * SICV - Centro de Convivência Juvenil e Intergeneracional - Cidadânia Hage
 * Serviço de Atendimento à Infância e Juventude - Unidades I e II
 * Serviço de Atendimento à Infância e Juventude - Criança & Ser - Unidades I e II
 * Serviço de Atendimento às Famílias, Adolescentes, 'Crianças'
 * Sistêmico Complementar de Acolhimento e Apoio ao Autismo
 * Projeto 'Talita' - Pente para o Autismo
 * Escolas Serra II Águas
 Av. das Amoreiras 165 (Pernambuco) - 11.000-1295 - Campina Grande - PB
 Fone: (83) 3772-8800 - Celular: (83) 98848-1000 - WhatsApp: (83) 98848-1000
 CNPJ: 46.072.866/0001-56



	<p>O fluxo de encaminhamento será construído e validado com as respectivas secretarias por meio de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apresentação da proposta do programa aos responsáveis através da reunião presencial; - Estabelecimento de canal de comunicação direta para encaminhamento de candidatos e participação em reuniões intersetoriais e estratégicas existentes nos municípios <p>Parceria com a rede de educação por meio da Secretaria Estadual de Educação - SEE, Secretaria Municipal de Educação, por meio dos programas de Educação para Jovens e Adultos e rede particular</p> <p>O estabelecimento de parceria e a criação de fluxo será realizado através de</p> <ul style="list-style-type: none"> " apresentação do programa aos responsáveis por meio de reunião presencial " estabelecimento de canal de comunicação direta para encaminhamentos " participação em reuniões estratégicas do âmbito da educação. <p>Estabelecimento de parceria com equipamentos e agentes de saúde, conforme especificado abaixo:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Centros de saúde, em especial com a equipe de saúde da família, que tem acesso direto às pessoas e suas residências das comunidades b) CAPS, em especial às pessoas com TEA e Deficiência intelectual com transtorno mental associado. c) Serviços especializados de reabilitação <p>O estabelecimento de parceria, constituição e validação de fluxos para encaminhamentos de jovens e adultos com deficiência se dará por meio de apresentação do programa e participação de reuniões estratégicas.</p> <p>Apresentação do programa para as equipes do INSS dos municípios e estabelecimento de parceria para encaminhamentos</p> <p>Participação em eventos relacionados a empregabilidade para apresentação e divulgação do programa</p>
1.3 Parceria com a rede de educação	
1.4 Parceria com a rede de saúde	
1.5 Parceria com o INSS	
1.6 Participação em eventos sobre empregabilidade	



Associação de Educação do Homem de Amanhã



* Apoio Nodaken Profissional Atéria
 * LAB Instituto Laboratório de Soluções para Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho
 * SCFV - Centro de Convivência Multidisciplinar "Cidade da Vida"
 * Serviço de Apoimento Institucional - Universo Aberto - Uniparais (e II)
 * Serviço de Aprendizagem Institucional - Centro Lú - "Crescer & Sair" - Uniparais (e II)
 * Serviço de Aprendizamento em Família - Centro de Convivência
 * Serviço Complementar de Aprendizamento à Aluno - "Aprendo"
 * Projeto Trilhas - "Ponte para o Aprendizado"
 * Fazenda Serra d'Águia
 Avenida dos Aventureiros, 105 (Parque Itália) - 13.036-1500 - Campinas - SP
 Fone: (19) 3772-9090 - Celular: (19) 98706-1500
 E-mail: bserviços@campinas.org.br

CNPJ: 45.372.266/0001-56

Estabelecimento de parceria com as OSCs dos municípios da Região Administrativa de Campinas para encaminhamentos de jovens e adultos com deficiência para inclusão no PEI
 No município de Campinas, como já demonstram as cartas de apresentação no anexo III), a parceria já está estabelecida com as seguintes OSCs:

- APASCAMP – atendimento a pessoas com deficiência auditiva e surdas
- Associação Pestalozzi de Campinas – atendimento a jovens com múltiplas deficiências e transtorno do espectro autismo
- CAIS – atendimento a pessoas com múltipla deficiência sensorial e surdocegueira
- Casa da Criança Paralítica de Campinas – atendimento a jovens com deficiência física:
- Centro Comunitário Jardim Santa Lúcia – atendimento ao público em vulnerabilidade SCFV
- CESD – atendimento a pessoas com Síndrome de Down
- CEI Campinas – atendimento a pessoa com deficiência intelectual e/ou física associadas:
- Fundação FEAC – entidade de assessoramento
- Instituto Campineiro dos Cegos Trabalhadores – atendimento a pessoas com deficiência visual
- Instituto Norberto de Souza Pinto – atendimento a jovens e adultos com deficiência intelectual
- Movimento Assistencial Espírito Maria Rosa – atendimento ao público em vulnerabilidade SCFV;
- Projeto Gente Nova (Progen) atendimento ao público em vulnerabilidade SCFV;
- SORRI Campinas – atendimento a pessoas com deficiências

2.1. Adesão ao Programa de Empregabilidade Inclusiva (PEI)	Apos os encaminhamentos é apresentado o Programa e suas diretrizes às pessoas com deficiência e seus familiares
2.2. Realização de entrevista individual	Recepção de candidatos e realização de entrevista inicial com o candidato e, se possível, com seus familiares (instrumental via anexo IV) para levantamento de informações que guiarão o processo. Verificação se o candidato possui todos os documentos necessários para ser incluído nas vagas disponibilizadas nas empresas.





Associação de Educação do Homem de Amanhã



* Apresentação Profissional "PALDiva"
 * Lab. Inclusivo: Laboratório de Soluções para Inclusão das pessoas com Deficiência no Município de Taubaté
 * SECV - Centro de Convivência Juvenil e Intergeneracional "Centro Juvenil"
 * Serviço de Atendimento ao Cidadão "Centro Integrado de Atendimento à Cidadão" - Unidades I e II
 * Serviço de Atendimento ao Cidadão "Centro Integrado de Atendimento à Cidadão I e II" - Unidades I e II
 * Serviço de Atendimento ao Cidadão "Centro Integrado de Atendimento à Cidadão I e II" - Unidades I e II
 * Serviço de Atendimento ao Cidadão "Centro Integrado de Atendimento à Cidadão I e II" - Unidades I e II
 * Serviço de Atendimento ao Cidadão "Centro Integrado de Atendimento à Cidadão I e II" - Unidades I e II
 * Projeto Triângulo - Ponte para o Autismo
 * Escolinhas Sócio Educacionais
 * Avenida das Américas, 165 (Praia da Praia) - 13.066-026 - Campinas, SP
 Fone: (19) 3717-8816 - Celular: (19) 96348-1860 - www.educacaodohomemdeamanhah.com.br
 CNPJ: 46.072.966/0001-55



<p>2.3. Possui laudo médico e exames suficientes</p>	<p>Logo no processo de entrevista individual será solicitado o laudo médico, atestando a deficiência e os exames necessários, como por exemplo a Tabela de Snellen para deficiência visual; audiométrria com relatório médico no caso de deficiência auditiva, o psicodiagnóstico e o relatório do psicólogo no caso de deficiência intelectual e transtorno do espectro autismo.</p>	<p>Assim que o laudo for emitido, o candidato irá para a próxima fase.</p> <p>Após a entrevista individual no qual foram observados se o candidato possui os documentos necessários como RG, CTPS, laudo e exames e todo o encaminhamento realizado, esta fase focará no levantamento de informações do perfil profissional e descoberta dos pontos fortes interesses e necessidades de apoio da pessoa com deficiência. O instrumental apresentado que também será realizado na entrevista inicial (vide anexo IV) apoiará para a organização das seguintes informações do candidato: endereço, situação da residência, documentos, contatos, deficiência, escolaridade, saúde, objetivos e interesses, trajetória profissional e potencialidades, além de analisar situação de interdição e se o beneficiário do BPC (Benefício de Prestação Continuada).</p> <p>Caso seja identificado o perfil, habilidades e interesses, e com os documentos atualizados será encaminhado para a apresentação de vagas no PAT – Posto de Atendimento do Trabalhador (item 3.1 desta tabela).</p>
<p>2.4. Encaminhamento para o parceiro PEI e/ou Centros de Saúde, que farão os encaminhamentos à rede especializada para emissão dos laudos médicos atualizados e exames necessários</p>	<p>Assim que o laudo for emitido, o candidato irá para a próxima fase.</p> <p>Após a entrevista individual no qual foram observados se o candidato possui os documentos necessários como RG, CTPS, laudo e exames e todo o encaminhamento realizado, esta fase focará no levantamento de informações do perfil profissional e descoberta dos pontos fortes interesses e necessidades de apoio da pessoa com deficiência. O instrumental apresentado que também será realizado na entrevista inicial (vide anexo IV) apoiará para a organização das seguintes informações do candidato: endereço, situação da residência, documentos, contatos, deficiência, escolaridade, saúde, objetivos e interesses, trajetória profissional e potencialidades, além de analisar situação de interdição e se o beneficiário do BPC (Benefício de Prestação Continuada).</p> <p>Caso seja identificado o perfil, habilidades e interesses, e com os documentos atualizados será encaminhado para a apresentação de vagas no PAT – Posto de Atendimento do Trabalhador (item 3.1 desta tabela).</p>	<p>Assim que o laudo for emitido, o candidato irá para a próxima fase.</p> <p>Após a entrevista individual no qual foram observados se o candidato possui os documentos necessários como RG, CTPS, laudo e exames e todo o encaminhamento realizado, esta fase focará no levantamento de informações do perfil profissional e descoberta dos pontos fortes interesses e necessidades de apoio da pessoa com deficiência. O instrumental apresentado que também será realizado na entrevista inicial (vide anexo IV) apoiará para a organização das seguintes informações do candidato: endereço, situação da residência, documentos, contatos, deficiência, escolaridade, saúde, objetivos e interesses, trajetória profissional e potencialidades, além de analisar situação de interdição e se o beneficiário do BPC (Benefício de Prestação Continuada).</p> <p>Caso seja identificado o perfil, habilidades e interesses, e com os documentos atualizados será encaminhado para a apresentação de vagas no PAT – Posto de Atendimento do Trabalhador (item 3.1 desta tabela).</p>
<p>2.5. Laudo emitido?</p>	<p>Assim que o laudo for emitido, o candidato irá para a próxima fase.</p> <p>Após a entrevista individual no qual foram observados se o candidato possui os documentos necessários como RG, CTPS, laudo e exames e todo o encaminhamento realizado, esta fase focará no levantamento de informações do perfil profissional e descoberta dos pontos fortes interesses e necessidades de apoio da pessoa com deficiência. O instrumental apresentado que também será realizado na entrevista inicial (vide anexo IV) apoiará para a organização das seguintes informações do candidato: endereço, situação da residência, documentos, contatos, deficiência, escolaridade, saúde, objetivos e interesses, trajetória profissional e potencialidades, além de analisar situação de interdição e se o beneficiário do BPC (Benefício de Prestação Continuada).</p> <p>Caso seja identificado o perfil, habilidades e interesses, e com os documentos atualizados será encaminhado para a apresentação de vagas no PAT – Posto de Atendimento do Trabalhador (item 3.1 desta tabela).</p>	<p>Assim que o laudo for emitido, o candidato irá para a próxima fase.</p> <p>Após a entrevista individual no qual foram observados se o candidato possui os documentos necessários como RG, CTPS, laudo e exames e todo o encaminhamento realizado, esta fase focará no levantamento de informações do perfil profissional e descoberta dos pontos fortes interesses e necessidades de apoio da pessoa com deficiência. O instrumental apresentado que também será realizado na entrevista inicial (vide anexo IV) apoiará para a organização das seguintes informações do candidato: endereço, situação da residência, documentos, contatos, deficiência, escolaridade, saúde, objetivos e interesses, trajetória profissional e potencialidades, além de analisar situação de interdição e se o beneficiário do BPC (Benefício de Prestação Continuada).</p> <p>Caso seja identificado o perfil, habilidades e interesses, e com os documentos atualizados será encaminhado para a apresentação de vagas no PAT – Posto de Atendimento do Trabalhador (item 3.1 desta tabela).</p>



Associação de Educação do Homem de Amanhã



• Aprendizagem Profissional AEDH
 • Lado Histórico, Laboratório de Neuropsiquiátrico Inovar com Enfrentamento ao Mercado de Trabalho;
 • Sefip - Centro de Convivência Juvenil e Intergeneracional "Centro Agroflorestal"
 • Serviço de Acolhimento Institucional "Centro Lar 'Casa Lar' Criança & Sol" - Unidades I e II
 • Serviço de Acolhimento Institucional "Centro Lar 'Criança & Sol' - Unidade I e II
 • Serviço Comunitário de Acolhimento "Centro Lar"
 • Projeto Trilha - Ponto para a Autonomia
 • Escola Secundária de Águas
 Avenida das Amoreiras, 165 (Braga) Telef: 133 636 2026 - Campismo, Spz
 Fone: 151 3172 8609 - Celular: 919 361 3619 E-mail: eduh@outlook.com.br
 CNPJ: 46.377.269/0001-36



	<p>Se o candidato ainda tiver necessidade de trabalhar melhor nesta identificação, será realizado o próximo item.</p>
2.7. Desenvolvimento de portfólio	<p>Outros procedimentos poderão ser utilizados para levantamento do perfil profissional do candidato, como</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Participação em atividades práticas relacionadas ao trabalho. b) Participação em oficinas existentes, com foco no público jovem com deficiência, na lógica do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, no qual, por meio de atividades lúdicas, esportivas e vivências, profissionais observam perfil, habilidades e interesses de jovens com deficiência, inclusiva a partir da convivência com jovens sem deficiência. c) Encontros para observação de habilidades e/ou avaliação ecológico-funcional, que consiste em visitas ao contexto da pessoa atendida, em sua residência e comunidade, para levantamento de informações de habilidades, interesses, necessidades de apoio e referências. Estes processos têm por finalidade compor material (portfólio) para descoberta de competências individuais que poderão facilitar inclusão profissional e verificar interesse ou necessidade para qualificação profissional. d) Participação em encontros de 'jóbo club', método que consiste em reunir as pessoas por meio de encontros para que haja networking de forma dirigida, inicialmente.
2.8. Candidato tem interesse e/ou necessidade de qualificação profissional?	<p>Caso seja identificado e/ou o candidato expressse interesse em se qualificar profissionalmente, a partir de sua área de interesse, será encaminhado para a próxima fase, que prevê a inserção neste processo.</p>
2.9. Qualificação profissional: encaminhamentos	<p>Nesta fase, será articulado e encaminhado para parceiros que executem qualificação profissional, nas seguintes perspectivas.</p> <p style="text-align: right;"><i>fj</i></p>



Associação de Educação do Homem de Amanhã



* Agente(ação): Profissional) - Até 30h:
 * LAB Instituto Liderança de Soluções inova inovação da Prevenção com o Desenvolvimento no Mercado de Trabalho;
 * SESC - Centro de Convivência Inclusiva e Integrado - "Gostinho de Vida";
 * Serviço de Acolhimento Institucional - "Centro Educacional - Unidades I e II";
 * Serviço de Acolhimento Institucional - "Casa Lar - Criança & Bebê" (Unidades I e II);
 * Serviço de Acolhimento Institucional - "Família Acolhedora - "Covilher";
 * Serviço Comunitário de Acolhimento - "Acolhida";
 * Projeto "Trilhas" - Ponte para o Autismo;
 * Executivo Social à Aguia
 Avenida das Américas, 165 - Puraque Italha - 13.006-225 - Cabreúva - SP
 Fone: (19) 3712-8610 - Celular: (19) 99268-1980 - Email: trilhas@grauvai.com.br
 CNPJ: 46.072.666/0001-56

		<p>a) Unidades existentes nos municípios participantes do projeto, com cursos já constituídos ou com indicação de necessidade de idealização de cursos, de acordo com a demanda das empresas da região e dos usuários</p> <p>b) Também será possível inseri-los no Programa de Aprendizagem Profissional da instituição, cujo os arcos ocupacionais existentes atualmente são:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Educação: que trabalha na perspectiva de realizar suporte em escolas, instituições de ensino por meio de apoio aos educadores e professores; ■ Arco ocupacional em Administração, tarefas correlatas das funções de arquivista, almoxarife, contínuo que executa ações e serviços na prática externa da empresa ■ Administrativo: funções como auxiliar administrativo e comércio varejista; ■ Aprendiz como agente bancário: atividades correlatas da área bancária no que tange a suporte e apoio.
		<p>Os jovens com deficiência que estiverem inseridos no Programa de Aprendizagem profissional serão incluídos nas empresas por esta modalidade, seja por interesse da empresa e do jovem, ou por acordos firmados com os auditórios do Ministério da Economia ou procuradores do Ministério Público do Trabalho, desde que sigam as orientações do Projeto Piloto de Incentivo à Aprendizagem das Pessoas com deficiência.</p> <p>c) Seião também identificados os recursos disponíveis na comunidade, cursos existentes que potencializem e profissionalizem as habilidades e o interesse da pessoa.</p>
3. Apoio à empresa para o processo de empregabilidade da pessoa com deficiência	<p>3.1. Apresentação de vagas no Posto de Atendimento ao Trabalhador de cada município no qual as inclusões serão realizadas, as vagas das empresas estarão concentradas nos PAT's e as vagas existentes serão apresentadas.</p> <p>3.2. Candidato tem interesse na vaga?</p> <p>3.3. Inclusão na empresa</p>	<p>Com o estabelecimento de parceria com o Posto de Atendimento ao Trabalhador de cada município no qual as inclusões serão realizadas, as vagas das empresas estarão concentradas nos PAT's e as vagas existentes serão apresentadas.</p> <p>Caso haja interesse do candidato e perfil para a vaga, o próximo passo é o processo de inclusão. Caso não tenha perfil ou interesse nas vagas apresentadas, pode aguardar até que uma vaga de interesse e perfil surja ou, ainda, pode ir para o processo de qualificação profissional (item 2.9).</p> <p>O processo de inclusão na empresa se dará, vide fluxo e tabela descritiva da empresa.</p>



Associação de Educação do Homem de Amanhã



* Aprendizagem Profissional (AEDEMA).
• Ligue ou faça uma ligação para o Serviço de inclusão na empresa com Telefone no Mercado de Trabalho.
• SCEN - Centro de Convivência da Indústria e Interg. das Cidades "Guilherme Hage"
• Serviço de Ajustamento Industrial - Unidade I e II
• Serviço de Ajustamento Industrial - em Grupo La "Over & Over" - Unidade I e II
• Serviço de Ajustamento Industrial Família - Centro Apesar - "Centro Apesar"
• Serviço de Ajustamento Industrial Família - Centro Apesar
• Projeto "reflexo" - Fazendo justiça à Autonomia
• Encantado Serra d'Águas
Av. Presidente dos Estados 165 | Parque Itaici - 13.090-229 | Cambará - SP
Fone: (16) 37.79.9699 | Celular: (16) 98768.1166 | encantado@guarulhos.org.br
CNPJ: 46.672.666/0001-56

		<p>3.4 Suporte e apoio pós contratação</p> <p>3.5 Monitoramento e avaliação da inclusão</p>	<p>Será elaborado plano individual de treinamento e inclusão social.</p> <p>Acompanha-se o treinamento e a inclusão social do profissional na empresa para verificar a eficácia das estratégias e os apoios naturais.</p> <p>Esse acompanhamento é feito in loco e/ou à distância e tem por objetivo garantir a qualidade da inclusão, intervir em situações mais desafiadoras e auxiliar no desenvolvimento de carreira dos profissionais.</p> <p>Neste processo, o objetivo é – além do monitoramento do processo de inclusão – que haja melhoria contínua com vista ao aumento da efetividade para constante melhoria do fluxo de trabalho. Será construído um instrumental que apoiará neste processo.</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ATIVIDADES COM FOCO NA EMPRESA PARCEIRA CONTRATANTE

ETAPA	AÇÃO	Descrição
	1.1. Acolhida da demanda espontânea	As empresas poderão acessar o Programa diretamente via porta de entrada das OSCs executoras, envio de e-mail, acesso às redes sociais, link do Fale Conosco dos sites e telefones.
1. Captação de empresas	1.2. Mapeamento de empresas potenciais	O mapeamento consiste em fazer o levantamento de empresas que se enquadram na Lei nº 8.213/91 (também conhecida como Lei de Cotas), a qual estabelece a porcentagem mínima para as empresas a partir de 100 (cem) funcionários. Será realizado por meio de parcerias com Ministério Público do Trabalho; Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia; Posto de Atendimento ao Trabalhador e demais fontes de dados existentes. Não estão excluídas as empresas que não tenham a obrigatoriedade do cumprimento da cota mas que estejam interessadas em realizar a inclusão.



Associação de Educação do Homem de Amanhã



* Aprendizagem Profissional - REDEA;
- LATA Instituto Laboratório de Sustentabilidade Inclusiva no Município de Três Rios;
- SCFV - Centro de Convenções Industriais e Intergovernamental "Gádulino Magé";
- Serviço de Apoio à Gestão - "Caravane, Superecis" - Unidades I e II;
- Serviço de Apoio à Gestão - "Caravane, Seu & Se" - Unidades I e II;
- Serviço de Apoio à Gestão - "Caravane, Superecis" - Unidades I e II;
- Serviço de Apoio à Gestão - "Caravane, Seu & Se" - Unidades I e II;
- Serviço de Apoio à Gestão - "Caravane, Superecis" - Unidades I e II;
- Serviço de Apoio à Gestão - "Caravane, Seu & Se" - Unidades I e II;
- Serviço de Apoio à Gestão - "Caravane, Superecis" - Unidades I e II;
- Projeto Trilíder - Projeto para a Autonomia
- Escola de Aprendizagem - EAP - Projeto para a Autonomia
- Aprendiz das Aeronaves - 105 (Seteais Itaba) - 13.0262.2729 - Cachoeira SP
Phone: (19) 3712-3620 - Celular: (19) 983300-1006 - E-mail: trilider@seteais.org.br
CNPJ: 48.312.246/0001-56

<p>1.3. Divulgação do Programa para empresas</p> <p>A divulgação do Programa conterá um Plano de comunicação e como base será realizado por meio de mídias digitais, redes sociais, e-mails, outros meios de comunicação e participação em eventos.</p>	<p>1.4. Desenvolvimento de relacionamento com a empresa</p> <p>Serão estabelecidos contatos identificação dos decisões das empresas responsáveis pela área de Recursos Humanos e/ou Inclusão Sera estabelecido meio de comunicação direta.</p> <p>A apresentação do programa à empresa ocorrerá por meio de envio de e-mail, vídeo explicativo do Programa e, preferencialmente, por meio de reunião presencial. Em casos necessários, poderão ser realizadas por meio de videoconferência. Nas reuniões serão detalhados os processos do Programa e sua efetividade, em especial no que tange aos apoios oferecidos, por meio da metodologia do Emprego Apoiado, apontando sobre a solução para a empresa para a inclusão das pessoas com deficiência como potenciais trabalhadores engajados e com competências que prestaria apoio em todo o processo à empresa.</p> <p>A partir da experiência do Programa, cases de sucesso serão apresentados para dar mais embasamento ao Programa.</p>	<p>1.5. Apresentação de oportunidade de adesão ao PEI</p> <p>Caso a empresa opte pela adesão ao PEI, será encaminhado para o próximo passo, que é a assinatura ao termo de adesão. fluxo ainda a ser estabelecido com a Secretaria Estadual dos Direitos da Pessoa com Deficiência. Caso ela opte por não aderir ao PEI, serão realizados outros passos para que este fluxo não finde por si mesmo. Para aqueles que não aderirem, sera realizado um mapeamento dos motivos para a não adesão, por meio de aplicação de pesquisa para conhecimento dos reais motivos e aprimoramento da abordagem e diretrizes para que cada vez mais empresas façam adesão ao PEI (anexo V).</p>
<p>1.6. Empresa tem interesse em aderir ao PEI?</p>	<p>Este item refere-se às empresas que declinarem na adesão ao PEI. Ações como convites para participação de eventos de sensibilização, rodas de conversas com empresas que já incluiriam por meio do Programa e outras ações que foram construídas de acordo com o</p>	<p>1.7. Ações de sensibilização</p>
		fl





Associação de Educação do Homem de Amanhã



- Agente das Agências Profissionais "AETHA".
- Lide (Instituto Laboratório de Soluções para Negócios com Deficientes no Mercado de Trabalho).
- Sefip - Centro de Currículos - Instituto e Interativo, é parceiro oficial "Tecdatauna Fórum".
- Serviço de Acolhimento Institucional - Casas de Apoio.
- Serviço de Acolhimento Institucional - Unidades I e II.
- Serviço de Acolhimento Institucional - Casas Car Crei & Ser - Unidades I e II.
- Serviço de Acolhimento Institucional - Casas Universitárias.
- Serviço Complementar em Apoio ao Desenvolvimento Autônomo "Acertar".
- Projeto "Trinca" - Parte para a Autonomia.
- Escolinha Serra d'Águia.

Av. Presidente da República, 103 (Porto Feliz) - 13.306-220 - Campinas - SP
 Fone: (19) 3172 8666 - Celular: (19) 467661368 - quarinhos@quaridinha.org.br
 CNPJ: 48.372.866/0001-56

		<p>reconhecimento da realidade local e das empresas serão executadas para que a empresa se mobilize e faça adesão ao programa.</p> <p>Após a adesão da empresa ao Programa, seja na primeira vez ou por meio de ações que a façam aderir, serão realizadas visitas às empresas para avaliação da acessibilidade arquitetônica, de comunicação e auditiva, com foco no entorno da empresa, entrada principal, nos potenciais postos de trabalho, banheiros, refeitórios, auditórios e áreas de uso comum (vide mapeamento da vaga no anexo VI).</p> <p>A avaliação será baseada na NBR 9050 e o desenho universal será sempre tomado como regra de caráter geral, porém nos casos em que o desenho universal não possa ser empregado, será adotada a adaptação razoável para que a pessoa com deficiência possa acessar o trabalho, conforme estabelecido no art. 55, § 1º da Lei nº 13.146/2015 (vide anexo VII).</p>
2.	2.1. Avaliação técnica (acessibilidade e vagas)	<p>Caso a empresa não atenda aos requisitos de acessibilidade, com foco na adaptação razoável, será realizado um relatório com as sugestões de adaptação</p> <p>O relatório a ser elaborado conterá as sugestões de adaptação para receber a pessoa com deficiência. Importante frisar que conforme as pessoas passem a ser incluídas nas empresas, as necessidades se tornarão reais e as adaptações serão realizadas conforme necessidade de cada pessoa, bem como a indicação de tecnologia assistiva</p>
2.	2.2. Empresa atende requisitos de acessibilidade?	<p>Após as adequações mínimas realizadas, a empresa será encaminhada para a próxima etapa, que consistirá na identificação das potenciais vagas e abertura das mesmas.</p>
2.	2.3. Relatório com sugestão de adaptação razoável	<p>Será estabelecida parceria com o PAT do município no qual a empresa que abrirá a vaga esta estabelecidá e ocorrerá a abertura de vagas para realizar o match com o candidato. O fluxo e a descrição para identificação do perfil dos candidatos foi estabelecido na tabela anterior</p>
2.	2.4. Empresa realizou as adequações sugeridas?	
2.	2.5. Abertura de vaga(s) no PAT	



Associação de Educação do Homem de Amanhã

- Apresentações Profissionais "AE Day"
- LAB Instituto Laboratório de Soluções Inovadoras na Peça com Delicadeza no Mercado de Fazenda
- SCIV - Centro de Cozimento Industrial e Industrialização "Cidapec" Projé
- Serviço de Atendimento Institucional - Serviços Administrativos - U. Jardim I e II
- Serviço de Atendimento Institucional em Casa Lar "Casa & Lar" - Unidades I e II
- Serviço de Atendimento ao Favelas Autônoma "Centro"
- Serviço Comunitário de Acolhimento "Centro"
- Projeto Táxi - Plataforma para o Autônomo
- Encontro Serra e Águas
- Avenida das Américas, 105 | Parque Itália - 13.036-255 - Campinas - SP
 Fone: (19) 3772-8609 | Celular: (16) 99398-1998 | gordavida.com.br
- CNPJ: 48.072.966/0001-59



4.2 Metas e Indicadores de Esforços e Resultados (Anual)

4.2.1. Indicadores de esforços e metas para o processo com candidatos

CANDIDATOS	AÇÕES	INDICADORES DE ESFORÇOS	METAS MENSais PREVISTAS		METAS ANUAIS PREVISTAS
			100% dos candidatos acolhidos.	4 divulgações	
Entrada via demanda espontânea	Acolhida da demanda espontânea	Percentual de acolhimentos a candidatos que buscam o PEI	100% dos candidatos acolhidos.	4 divulgações	100% dos candidatos acolhidos
	1.1. Divulgação contínua do programa	Quantidade de divulgações via postagens, emails, publicações		48 divulgações	
	1.2. Parceria com a rede socioassistencial	Quantidade de reuniões realizadas com os equipamentos e serviços da rede socioassistencial	1 reunião por semestre	02 reuniões	
	1.3. Parceria com a rede de educação	Quantidade de reuniões realizadas com as organizações da Rede de Educação	1 reunião por semestre	2 reuniões	
	1.4. Parceria com a rede de saúde	Quantidade de reuniões realizadas com as organizações da Rede de Saúde	1 reunião por semestre	2 reuniões	
	1.5. Parceria com o INSS	Quantidade de reuniões realizadas com a equipe do INSS	1 reunião por semestre	2 reuniões	
1. Apoio na busca ativa de candidatos	1.6. Participação em eventos sobre empregabilidade	Quantidade de participações em eventos relacionados a empregabilidade	2	2 participações	
	1.7. Parceria com as OSC's congêneres dos municípios	Quantidade de organizações parceiras		10 OSCs	

38



Associação de Educação do Homem de Amanhã



Av. Presidente Dutra s/nº - Centro
LAB - Instituto Largo das Onze - São Paulo - SP - CEP: 01221-000
SCIV - Centro de Cooperação Industrial e Intercultural - "Guardinha" Project
Serviço de Atendimento ao Cliente: "Centro Lote Tudo à Seu" - Instituto I e II
Serviço de Atendimento ao Cliente: "Centro Lote Tudo à Seu" - Instituto I e II
Serviço de Atendimento ao Cliente: "Centro Lote Tudo à Seu" - Instituto I e II
Serviço de Atendimento ao Cliente: "Centro Lote Tudo à Seu" - Instituto I e II
Projeto Trilhas: Projeto para a Autonomia
Encontro-Serim d'O Povo
Av. Presidente Dutra s/nº - Centro - São Paulo - SP - CEP: 01221-000
Fone: (11) 3772-8679 - Celular: (11) 98798-1996 - E-mail: guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 48.012.606/0001-56

2. Mapeamento de perfil – interesses e competências dos candidatos – se necessário, apoio para a elaboração e/ou adequação de currículos	2.1. Adesão ao Programa de Empregabilidade Inclusiva (PEI)	Quantidade de candidatos que aderiram ao PEI	21 candidatos	250 candidatos
	2.2. Realização de entrevista individual	Quantidade de entrevistas realizadas	17 entrevistas	200 entrevistas
	2.3. Verificação de laudo médico e exames suficientes	Quantidade de verificações dos laudos médicos suficientes	17 verificações	200 verificações
	2.4. Encaminhamento para o parceiro PEI e/ou Centros de Saúde que farão os encaminhamentos à rede especializada para emissão dos laudos, médicos atualizados e exames necessários	Percentual de encaminhamentos	100% dos candidatos encaminhados em caso de necessidade	100% dos candidatos encaminhados em caso de necessidade
	2.5. Verificação da existência de laudo emitido	Percentual de laudos verificados	100% dos laudos verificados	100% dos laudos verificados
	2.6. Identificação de perfil, habilidades e interesses	Percentual de perfis identificados por meio da entrevista inicial, conforme anexo 6.	50% dos perfis identificados por meio de entrevista	50% dos perfis identificados por meio de entrevista
	2.7. Desenvolvimento de portfólio	Percentual de levantamento do perfil por meio de ações de desenvolvimento de portfólio	50% dos perfis identificados por meio de portfólio	50% dos perfis identificados por meio de portfólio



Associação de Educação do Homem de Amanhã



Aprendizagem Profissional - AELP
 • LAB Inclusão: Laboratório de Inclusão e Intergeneracional - Centro de Inclusão e Intergeneracional
 • SCTV - Centro de Criação, Vídeo e Inclusão e Intergeneracional - Centro de Inclusão e Intergeneracional
 • Serviço de Atendimento ao Internamento "Centro Aquáreus" - Unidades I e II
 • Serviço de Atendimento ao Internamento em Caso Law "Casa 3 e São Francisco" - Unidades I e II
 • Serviço de Atendimento ao Internamento em Caso Law "Casa 3 e São Francisco" - Unidades I e II
 • Projeto Trilhas - Ponto para o Autonomia
 • Encantado Serra à Beira
 Av. das Américas, 160 (Parque Itália) - 13.596-079 - Campinas - SP
 Fone: (19) 3772-6990 | Celular: (19) 98069-1460 | E-mail: trilhas@guardinha.org.br
 CNPJ: 46.072.696/0001-55

3.	2.8. Verificação de interesse ou necessidade do candidato para qualificação profissional.	Percentual de verificação do interesse ou necessidade em qualificação profissional	100% dos candidatos com verificação de interesse ou necessidade	100% dos candidatos com verificação de interesse ou necessidade
	2.9. Encaminhamentos para qualificação profissional.	Percentual de encaminhamentos para qualificação profissional	100% dos candidatos com interesse ou necessidade de qualificação profissional encaminhados	100% dos candidatos com interesse ou necessidade de qualificação profissional encaminhados
	3.1. Apresentação de vagas no Posto de Atendimento ao PAT	Quantidade de vagas apresentadas ao PAT	17 vagas	200 vagas
Encaminhamento de candidatos às empresas	3.2. Candidatos encaminhados	Número de candidatos encaminhados	17 vagas	200 vagas
	3.3. Verificação de interesse do candidato em relação à vaga.	Percentual de verificações sobre o interesse do candidato pela vaga	100% dos candidatos com interesse verificado	100% dos candidatos com interesse verificado



Associação de Educação do Homem de Amanhã



* Associação em Praia Grande - APG/44
 * LAB Instituto Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
 * SICPA - Centro de Criação Inovadora Interativo (Inovação e Design) - Unidade de Vila
 * Serviço de Acolhimento Institucional "Centro Alegreza" - Unidade de Vila
 * Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Ler - Centro Alegreza - Unidade de Vila
 * Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras - Conquista
 * Projeto Cooperação de Acolhimento Institucional - Acolher Amor
 * Projeto Trilhas - Ponte para o Amanhã
 * Projeto Serra d'Água
 Avenida das Américas, 165 (Próximo ao IML) - 13.026-726 - Campinas - SP
 Fone: (19) 3132-8666 - Celular: (19) 95.366.1961 - www.maisqueridinha.org.br
 CNPJ: 46.174.768/0001-56

4.2.2. Indicadores de esforços e metas em relação ao processo com as empresas

EMPRESAS	AÇÕES	INDICADORES DE ESFORÇOS	METAS MENSais PREVISTAS	METAS ANUAIS PREVISTAS
1. Apoio na definição das vagas de trabalho	1.1. Avaliação técnica (acessibilidade e vagas)	Percentual de empresas avaliadas quanto a acessibilidade	03 avaliações	30 avaliações
	1.2. Verificação se a empresa atende os requisitos de acessibilidade	Quantidade de empresas que atendem os requisitos de acessibilidade	03	05 empresas
	1.3. Escrita de um relatório com sugestão de adaptação razoável.	Quantidade de relatórios escritos com a sugestão de adaptação razoável.	03	05 relatórios
	1.4. Verificação se a empresa realizou as adequações sugeridas.	Quantidade de empresas que realizaram as adequações sugeridas	100% de empresas com adequações de acessibilidade	100% de empresas com adequações de acessibilidade
	1.5. Abertura de vaga(s) no PAT	Quantidade de empresas que abriram vagas no PAT	03	05 empresas
2. Apoio à empresa para o processo de empregabilidade	2.1. Sensibilização e formação da equipe e da área de Recursos Humanos	Quantidade de reuniões e palestras sobre a empregabilidade nas empresas com RH e formação da equipe	03	05 reuniões
	2.2. Empresas que aderiram ao PEI	Número de empresas que aderiram ao PEI	03	05 empresas



Associação de Educação do Homem de Amanhã



- * Aprendizagem Inclusiva: AACD-MG
- * LAB Inclusão: Laboratório de Inovações para Inclusão das Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho
- * SCPI - Centro de Ciências Integradas e Interdisciplinares "Centro da Prática"
- * Serviço de Acolhimento Institucional "Centro Aquarius" - Unidade I e II
- * Centro de Acolhimento Institucional em Casa Família "Casa K. Sora" - Unidade I e II
- * Serviço Comunitário de Atendimento em Fornecedores Aditivantes "Centrover"
- * Projeto "Trotas - Ponto Farto o Autopromoção"
- * Liceuamento: Serviço de Apoio à Inclusão: Aprendizagem
- * Liceuamento da Amazônia: 136 (Pará) tel.: 13 3061 2326 - Campinas - SP
Fone: 11 30 7712 0666 Celular: 11 91 6166 1099 - reuniao@reuniao.org.br
- CNPJ: 46 072 065 0001-96

bilidade da pessoa com deficiênci a	2.3. Inclusão profissional	Quantidade de reuniões com amparo a empresa para inclusão efetiva	2	10 reuniões
	2.4. Avaliação do processo de inclusão na empresa	Quantidade de aplicações do instrumento de monitoramento e melhoria continua do fluxo de trabalho na inclusão.	2	05 aplicações

4.2.3. Indicadores de resultados e metas anuais – Candidatos e empresas

CANDIDATOS		INDICADORES DE RESULTADOS		METAS ANUAIS PREVISTAS	
Quantidade de Candidatos que adentraram ao PEI				200 candidatos	
Quantidade de Candidatos incluídos				30 candidatos	
Profissionais com deficiência que mantiveram o emprego por 90 dias (experiência)				85%	
Profissionais com deficiência que mantiveram o emprego por 06 meses (índice de efetividade)				75%	
Profissionais com deficiência que mantiveram sua carreira nas empresas (índice de efetividade)				70%	



Associação de Educação do Homem de Amanhã



* Aprendizagem Profissional "At-Díria"
 * LAB Inclusivo: Laboratório de Suporte para Inclusão no Mercado de Trabalho
 * SDRV - Centro de Desenvolvimento Inclusivo e Integracionista
 * Serviço de Atendimento Institucional "Sorvete Agostinho" - Unidades I e II
 * Serviço de Acolhimento Institucional "Casa Lar "Ceará & São" - Unidades I e II
 * Serviço Caminhante de Acolhimento Acolhedora "Conviver"
 Projeto Trilhas - Paralelo para Autismo
 Projeto Santa Ifigênia
 Av. das Américas, 165 (Parque Itália) - 13.650-206 - Campinas - SP
 Fone: (19) 3 727 8696 - Celular: (19) 98000 1980 - E-mail: trilhas@trilhas.org.br
 CNPJ: 46.072.696/0001-56

EMPRESAS		METAS ANUAIS PREVISTAS											
INDICADORES DE RESULTADOS		PERÍODO (Mês)											
Empresas que realizaram as adequações conforme relatório de acessibilidade		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12											
Impacto das ações de sensibilização e conscientização – mudança de cultura		75%											
Impacto das ações de sensibilização e conscientização – mudança de cultura		75%											

4.3. Cronograma de Execução

ETAPAS	AÇÕES	CANDIDATO	PERÍODO (Mês)											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Entrada via demanda espontânea	Acolhida da demanda espontânea													
1. Apoio na busca ativa de candidatos	1.1 Divulgação contínua do programa 1.2 Parceria com a rede socioassistencial 1.3 Parceria com a rede de educação 1.4 Parceria com a rede de saúde 1.5 Parceria com o INSS 1.6 Participação em eventos sobre empregabilidade 1.7 Parceria com as OSCs congêneres dos municípios													



Associação de Educação do Homem de Amanhã



Aprendizagem Profissional: AEDH-A
• LAB Inclusivo: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho

• SGTU - Centro de Carenamento, Intervenção e Interlocução Comunitária Integrada

• Serviço de Atendimento Institucional: Centro Agropecuário

• Serviço de Atendimento Institucional: Casa Lar "Casa & Son" - Centro de Carenagem e Cura

• Serviço Complementar de Famílias: Acolhimento: Centro

• Projeto Túme: Ponteiro à Autonomia

• Escolas São d'Água: Aprendiz das Artes

Av. Presidente Dutra, 165 (Pátio das Águas) - 13.008-295 - Campinas - SP

Fone: (19) 3712-9600 - Celular: (19) 98996-1396 - e-mail: aprendiz@edh.org.br

CNPJ: 48.977.866/0001-98



2. Mapeamento de perfil – interesses e competências dos candidatos – se necessário, apoio para a elaboração adequada de currículos	2.1 Adesão ao Programa de Empregabilidade Inclusiva (PEI) 2.2. Realização de entrevista individual 2.3. Verificação de laudo médico e exames suficientes 2.4. Encaminhamento para o parceiro PEI e/ou Centros de Saúde, que farão os encaminhamentos à rede especializada para emissão dos laudos médicos atualizados e exames necessários 2.5. Verificação da existência de laudo emitido 2.6. Identificação de perfil, habilidades e interesses. 2.7. Desenvolvimento de portfólio 2.8. Verificação de interesse do candidato para qualificação profissional 2.9. Encaminhamentos para qualificação profissional
3. Encaminhamento de candidatos às empresas	3.1 Apresentação de vagas no PAT 3.2 Candidatos encaminhados 3.3 Verificação de interesse do candidato em relação à vaga



Associação de Educação do Homem de Amanhã



Avenida das Amoreiras 163 (Horário das 8h às 18h) - CEP: 35010-000
Fone: (19) 3777-8666 Celular: (19) 98101-9650
E-mail: guardinha@guardinha.org.br

Atendimentos Institucionais:

- Linha Inclusiva: Lúpotelefone de Seções para inclusão da Pessoa com Deficiência, no Mercado de Trabalho.
- SUFI - Centro de Comunicação Inclusiva e Emergência: "Centro de Fuga"
- Serviço de Atendimento ao Trabalhador: "Carreiro Apresenta" - Unidades I, II e III
- Serviço de Atendimento ao Trabalhador: "Casa das Técnicas" - Unidades I e II
- Serviço de Atendimento ao Trabalhador: "Centro de Treinamento"
- Serviço de Atendimento em Fazendas Autônomas: "Conviver"
- Serviço Complementar de Acolhimento: "Acordar"
- Projeto Trilhas: "Fazenda para o Autismo"
- Encontro Serra e Amanhã

EMPRESAS

ETAPAS	AÇÕES	PERÍODO (mês)											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Apoio na definição das vagas de trabalho	1.1 Avaliação técnica (acessibilidade e vagas) 1.2 Verificação se a empresa atende os requisitos de acessibilidade. 1.3 Escrita de um relatório com sugestão de adaptação razoável 1.4 Verificação se a empresa realizou as adequações sugeridas 1.5 Abertura de vagas(s) no PAT												
2. Apoio à empresa para o processo de empregabilidade da pessoa com deficiência	2.1 Sensibilização e formação da equipe e da área de Recursos Humanos 2.2 Empresas que aderiram ao PEI 2.3 Inclusão Profissional 2.4 Avaliação do processo de inclusão na empresa												

Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional "AEDHA"
* LAB Inclusão: Laboratório da Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
* SCFV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeneracional "Cidadania Hoje"
* Serviço de Acolhimento Institucional "Convívio Aparecida" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lc "Crescer & Ser" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "Conviver"
* Serviço Complementar de Apoio/Acolhimento Afetivo "Acordar"
* Projeto "Trilhar" - Ponte para a Autonomia
* Fazendinha Serra d'Água

Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Italia) - 13.036-225 - Campinas - SP
Fone: (19) 3772-8639 Celular: (19) 90368-1998 guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.072.666.0001-56



4.4. Referenciais legais Nacionais e Internacionais

O trabalho é considerado um direito social. É considerado hoje não apenas um "ganha pão", porém um instrumento que permite à pessoa construir sua identidade social, seu lugar na sociedade.

A pessoa com deficiência, historicamente, teve o olhar de caridade, sendo sempre reconhecido como um receptor passivo. Ocupar um lugar, no qual possa ser vista como um cidadão que possui habilidades e pode se tornar um contribuinte ativo é essencial para romper com a barreira atitudinal e, consequentemente, as demais barreiras. Dessa forma, um Programa que venha propiciar todo este suporte faz-se essencial em nossa sociedade.

O Brasil está amparado por normativas para garantir o direito ao trabalho da pessoa com deficiência. Tanto a Convenção sobre os Direitos da Pessoa com Deficiência, do qual o Brasil é signatário, quanto a Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência reconhecem o direito ao trabalho das pessoas com deficiência em igualdade de oportunidades com as demais pessoas, indicando medidas apropriadas inclusive ao possibilitar às pessoas com deficiência o acesso efetivo a programas de orientação técnica e profissional e a serviço de colocação no trabalho e de treinamento profissional e continuado.

Segundo o artigo 27 da Convenção sobre os direitos da pessoa com deficiência,

[...] Os Estados Partes reconhecem o direito das pessoas com deficiência ao trabalho, em igualdade de oportunidades com as demais pessoas. Este direito abrange o direito à oportunidade de se manter com um trabalho de sua livre escolha ou aceitação no mercado laboral, em ambiente de trabalho que seja aberto, inclusivo e acessível a pessoas com deficiência. Os Estados Partes salvaguardarão e promoverão a realização do direito ao trabalho, inclusive daqueles que tiverem adquirido uma deficiência no emprego, adotando medidas apropriadas, incluídas na legislação... "(Convenção sobre Direitos das Pessoas com Deficiência Comentada, 2008, p. 149)

Da mesma forma, a Lei nº 13.146 de 2015, a Lei Brasileira de Inclusão, em seu artigo 37, dispõe: [...] Art.37. Constitui modo de inclusão da pessoa com deficiência no trabalho a colocação competitiva em igualdade de oportunidades com as demais pessoas, nos termos da legislação trabalhista e previdenciária, na qual devem ser atendidas as regras de acessibilidade, o fornecimento de recursos de tecnologia assistiva e a adaptação razoável no ambiente de trabalho.



Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional AEDHA
* LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
* SCIV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeneracional "Cidadania Hoje"
* Serviço de Acolhimento Institucional "Convento Aparecida" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Crescer & Ser" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "ConViver"
* Serviço Complementar de Apadrinhamento Afetivo "Acolher"
* Projeto "Tributar" - Ponte para a Autonomia
* Ecocentro Serra d'Água
Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.036-225 - Campinas - SP
Fone: (19) 3772-9899 - Celular (19) 99368-1998 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.072.666.0001-56



Parágrafo Único – A colocação competitiva da pessoa com deficiência pode ocorrer por meio de trabalho com apoio, observadas as seguintes diretrizes:

- I. prioridade no atendimento à pessoa com deficiência com maior dificuldade de inserção no campo de trabalho;
- II. provisão de suportes individualizados que atendam a necessidades específicas da pessoa com deficiência, inclusive a disponibilização de recursos de tecnologia assistiva, de agente facilitador e de apoio no ambiente de trabalho;
- III. respeito ao perfil vocacional e ao interesse da pessoa com deficiência apoiada;
- IV. oferta de aconselhamento e de apoio aos empregadores, com vistas à definição de estratégias de inclusão e de superação de barreiras, inclusive atitudinais;
- V. realização de avaliações periódicas;
- VI. articulação intersetorial das políticas públicas;
- VII. possibilidade de participação de organizações da sociedade civil.

A proposta deste Programa ainda atende a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável da ONU:

- **em seu objetivo 4**, assegurando a educação inclusiva e equitativa e de qualidade e promovendo oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos, aumentando substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo, eliminando as disparidades de gênero na educação e garantindo a igualdade de acesso a todos os níveis de educação e formação profissional para os mais vulneráveis, incluindo as pessoas com deficiência, povos indígenas e as crianças em situação e vulnerabilidade; além de construir e melhorar instalações físicas para educação, apropriadas para crianças e sensíveis às deficiências e ao gênero, proporcionando ambientes de aprendizagem seguros e não violentos, inclusivos e eficazes para todos;
- **em seu objetivo 8**, promovendo o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor, reduzir substancialmente a proporção de jovens sem emprego, educação ou formação; tomando medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna e o tráfico de pessoas, e assegurando a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil, incluindo recrutamento e utilização de crianças-soldado e acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas;
- **em seu Objetivo 10**, reduzindo a desigualdade dentro dos países e entre eles e empoderando e promovendo a inclusão social, econômica e política de todos,



Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional "ALDHA"
* LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
* SIVV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeneracional "Cidadania Hoje"
* Serviço de Acolhimento Institucional "Convivo Aparecida" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Crescer & Ser" - Unidades I e II
* Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "Conviver"
* Serviço Complementar de Apadrinhamento Ativo "Acolher"
* Projeto "Trilhar": Ponte para a Autonomia
* Ecocentro Serra d'Água
Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.036-229 - Campinas - SP
Fone: (19) 3772-9899 - Celular: (19) 93368-1998 - guardinha@guardinha.org.br
CNPJ: 46.072.666-0001-56



independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

A metodologia do programa será pautada no princípio do Emprego Apoiado, que objetiva a inclusão no mercado de trabalho competitivo (formal) de pessoas que não conseguem se incluir pelos modelos tradicionais de acesso ao trabalho, entendendo seus interesses, habilidades e necessidades de apoio. Segundo Betti (2014)⁵, o processo de inclusão pelo Emprego Apoiado é realizado de forma individual, em situações reais, e em três fases:

Fase 1: Descoberta do perfil profissional,

Fase 2: Desenvolvimento do emprego

Fase 3: Acompanhamento pós-colocação.

O Emprego Apoiado abrange um conjunto de serviços e ações (denominados apoios) destinados às pessoas com deficiência para que elas consigam acesso ao mercado de trabalho em condições de trabalho e salários do trabalhador sem deficiência. Ele atua de forma personalizada com cada pessoa com deficiência, principalmente mediante a ajuda de profissionais especializados e outros apoios, ajudas técnicas ou produtos de tecnologia assistiva no campo de trabalho.

Essa metodologia destaca-se como Tecnologia Social, como uma metodologia de eficácia comprovada para promover a inserção no mercado de trabalho de pessoas com deficiência.

4.5. Área de abrangência

A região administrativa de Campinas, cenário onde o Programa será realizado, é composta por noventa municípios, quais sejam:

Aguai	Casa Branca	Itirapina	Nazaré Paulista	Itapira
Águas da Prata	Charqueada	Itobi	Nova Odessa	Monte Mor
Águas de Lindóia	Conchal	Itupeva	Paulinia	Santa Gertrudes
Campinas - ERP	Cordeirópolis	Jaguariúna	Pedra Bela	Iracemápolis
Americana	Corumbataí	Jarinu	Pedreira	São Pedro
Amparo	Cosmópolis	Joanópolis	Pinhalzinho	Tapiratiba
Analândia	Divinolândia	Jundiaí	Piracatuba	Serra Negra
Araras	Elias Fausto	Leme	Piracicaba	Socorro
Artur Nogueira	Engenheiro Coelho	Limeira	Pirassununga	Sumaré
Altinópolis	Estiva Gerbi	Lindóia	Rafard	Tamboré
Bom Jesus dos Perdões	Santa Cruz das Palmeiras	Santa Cruz da Conceição	Santa Bárbara d'Oeste	São Sebastião da Gramata
Bragança Paulista	Hortolândia	Mococa	Rio das Pedras	Torrinha
Brotas	Hortolândia	Mogi Guaçu	Saltinho	Tuiuti

⁵ Betti, A. P. (2014). Perspectivas do Emprego Apoiado. Revista Deficiência Intelectual, 4, 12-16.



Associação de Educação do Homem de Amanhã

- * Aprendizagem Profissional "AEDHA"
 - * LAB inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
 - * SCFV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeneracional "Cidadania Hoje"
 - * Serviço de Acolhimento Institucional "Conviver Aparecida" - Unidades I e II
 - * Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar: "Crescer & Ser" - Unidades I e II
 - * Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "Conviver"
 - * Serviço Complementar de Aprendizamento Ativo "Acordar"
 - * Projeto "Tribar" - Ponto para a Autonomia
 - * Ecocentro Serra d'Água
- Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Pola) - 13.036-229 - Campinas - SP
 Fone: (19) 3772-0890 - Celular: (19) 99388-1999 - guardinha@guardinha.org.br
 CNPJ: 46.072.666.0001-56



Cabreúva	Indaiatuba	Moji Mirim	Rio Claro	Valinhos
Caconde	Ipeuna	Mombuca	Louveira	Vargem
Águas de São Pedro	São José do Rio Pardo	Monte Alegre do Sul	Esírito Santo do Pinhal	Vargem Grande do Sul
Campo Limpo Paulista	Santo Antônio de Posse	Santo Antônio do Jardim	São João da Boa Vista	Santa Maria da Serra
Capivari	Itatiba	Morungaba	Várzea Paulista	Vinhedo

Apesar de a atuação contemplar a região administração de Campinas, a contextualização a seguir está baseada na Região Metropolitana de Campinas, que está localizada no interior do Estado de São Paulo, Região Sudeste do país, distante 99 km da cidade de São Paulo a capital estadual. Ocupa uma área de 797,6 km², sendo que 238,323 km² estão em perímetro urbano e os 559,277 km² restantes constituem a zona rural.

Em 2017, sua população foi estimada pelo IBGE, em 1.182.429 habitantes, sendo o terceiro município mais populoso do Estado e o décimo quarto de todo o país.

Baseado nos dados do Censo 2010, Campinas aparece em quinto lugar entre cem municípios analisados como uma das melhores e maiores Cidades Brasileiras.

A **Região Metropolitana de Campinas** é formada por **vinte municípios**: Sumaré, Americana, Indaiatuba, Hortolândia, Nova Odessa, Sumaré, Monte Mor, Morungaba, Santa Barbara d'Oeste, Valinhos, Paulinia, Cosmópolis, Artur



Nogueira, Engenheiro Coelho, Vinhedo, Itatiba, Holambra, Pedreira, Jaguariúna e



Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional: AEDHA
 * LAB Inclusão: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
 * SCFV - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeneracional "Cidadania Hoje"
 * Serviço de Acolhimento Institucional "Convivo Aparecida" - Unidades I e II
 * Serviço de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Cres & Ser" - Unidades I e II
 * Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "ConViver"
 * Serviço Complementar de Apadrinhamento Ativo "Acorder"
 * Projeto "Trilhar" - Ponte para a Autonomia
 * Esacenter Serra d'Água
 Avenida das Amoreiras, 165 (Parque Itália) - 13.036-225 - Campinas - SP
 Fone: (19) 3772-9999 Celular (19) 99968-1998 - guardinha@guardinha.org.br
 CNPJ: 46.012.666/0001-56



Santo Antônio de Posse. Possui, assim, uma população de mais de **três milhões de habitantes**, formando a décima maior área metropolitana do Brasil.

4.6. Estimativa de Despesas (12 meses)

ITENS DE DESPESA	TOTAL / PERCENTUAL	
Folha de pagamento	R\$ 192.641,52	64,21%
Combustível	R\$ 1.911,96	0,64%
Serviços de Terceiro – Profissional de inclusão busca de vagas e sensibilização da empresa	R\$ 43.200,00	14,41%
Serviços de Terceiro – Assessoria Jurídica	R\$ 9.600,00	3,20%
Vale Refeição	R\$ 11.040,00	3,68%
INSS	R\$ 10.950,24	3,65%
FGTS	R\$ 4.026,84	1,34%
IR	R\$ 6.743,88	2,25%
13º Salário	R\$ 9.285,96	3,09%
Férias + 1/3	R\$ 10.599,60	3,53%
TOTAL	R\$ 300.000,00	100%

4.7. Contrapartida da O.S.C.:

ITENS DE DESPESA	OSC (contrapartida)
Carro Ford Fiesta – Ano 2019/2019 – Placa FMS9874	R\$ 51.590,00
Total da contrapartida da OSC	R\$ 51.590,00

4.8. Custo Global (12 meses) do Projeto:

ITENS DE DESPESA	SEDPcD (Repasso à OSC) (A)	OSC Contrapartida (B)	Total (C) = (A) + (B)
Folha de pagamento	R\$ 192.641,52	Ø	R\$ 192.641,52
Combustível	R\$ 1.911,96	Ø	R\$ 1.911,96
Serviços de Terceiro – Profissional de inclusão busca de vagas e sensibilização da empresa	R\$ 43.200,00	Ø	R\$ 43.200,00
Serviços de Terceiro – Assessoria Jurídica	R\$ 9.600,00	Ø	R\$ 9.600,00
Vale Refeição	R\$ 11.040,00	Ø	R\$ 11.040,00
INSS	R\$ 10.950,24	Ø	R\$ 10.950,24
FGTS	R\$ 4.026,84	Ø	R\$ 4.026,84
IR	R\$ 6.743,88	Ø	R\$ 6.743,88
13º Salário	R\$ 9.285,96	Ø	R\$ 9.285,96



Associação de Educação do Homem de Amanhã

* Aprendizagem Profissional "AEDHA"
 * LAR Inclusivo Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho
 * SICF V - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeneracional "Cidadania Hoje"
 * Serviço de Apoio Institucional "Convívio Aprendiz" - Unidades I e II
 * Serviço de Aprendizado Institucional em Casa Lar "Cres & Ser" - Unidades I e II
 * Serviço de Acolhimento em Famílias Acolhedoras "ConViver"
 * Serviço Complementar de Aprendizado Afetivo "Acolher"
 * Projeto "Tribuna" - Ponte para a Autonomia
 * Fazendinha Serra d'Água
 Avenida das Amoreiras, 100 (Parque Itaia) - 13.088-225 - Campinas - SP
 Fone: (19) 3772-9889 - Celular: (19) 99468-1998 - guardinha@guardinha.org.br
 CNPJ: 46.072.696/0001-56



Férias + 1/3	R\$ 10.599,60	Ø	R\$ 10.599,60
Bens	Ø	R\$ 51.590,00	R\$ 51.590,00
CUSTO GLOBAL			R\$ 351.590,00

4.9. Cronograma de Desembolso

Parcelas (**)	Mês	SEDPcD (Repasso à OSC) (A)	OSC Contrapartida (B)	Total (c) = (A) + (B)
Parcela 1	1º mês	R\$ 75.000,00	R\$ 51.590,00	R\$ 126.590,00
Parcela 2	4º mês	R\$ 75.000,00	Ø	R\$ 75.000,00
Parcela 3	7º mês	R\$ 75.000,00	Ø	R\$ 75.000,00
Parcela 4	10º mês	R\$ 75.000,00	Ø	R\$ 75.000,00
TOTAL				R\$ 351.590,00

(*) caso a OSC apresente a contrapartida.

(**) apresentar detalhamento das despesas mensais em planilha (**Anexo IX**)





Associação de Educação do Homem de Amanhã



* Admestrador- Presidente / AEDEHA
 * LAE- Instituto Latino-americano de Sustentabilidade no Mercado de Trabalho
 * SCFV - Centro de Convivência à Melhoridade e Emergência / "Centro da Hora"
 * Serviço de Atendimento Institucional / "Centro Assistencial - Unidades I e II"
 * Serviço de Atendimento Institucional em Casa Lar / "Casa & Sonr" / (Unidades I e II)
 * Serviço de Atendimento Institucional em Favelas das Ilhas / "Casas Vivas"
 * Serviço Comunitário de Apoio/mentoria Atenciva / "Atenciva"
 * Projeto Tiffan - Ponto de apoio a adolescentes
 * Liceu Estadual Serra d'Águia
 * Agência de Arrecadação 180 (Parque Industrial) - 15.026-226 - Campinas - SP
 Fone (19) 3372-9900 - Celular: (19) 98166-1388 - jacintinha@ig.com.br
 CNPJ: 46.172.088/0001-01

4.8. Equipe de Trabalho

CARGO	FUNÇÃO	ATRIBUIÇÕES/ RESPONSABILIDADES	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	POSSUI DEFICIÊNCIA	TOTAL PROFISSIONAIS
Pedagogo	Profissional de Inclusão para Busca ativa de candidatos	Atendimento e recepção da pessoa com deficiência / apresentação do programa / articulação com a rede de atendimento do usuário / encaminhamentos para avaliação médica e qualificação profissional / registro documental e elaboração de relatórios das atividades realizadas.	Pedagogia	Não	01
Técnico Orientação Profissional	Profissional de Inclusão para entrevista de candidato	Busca ativa de vagas para pessoas com deficiência no mercado de trabalho / prospecção de potenciais parceiros no mercado de trabalho / desenvolvimento de relacionamento com as empresas para a construção de parcerias e de novos postos de trabalho / reuniões com empresas / registro documental e elaboração de relatórios das atividades realizadas	Definição do perfil vocacional / análise de potencialidades e habilidades ocupacionais do candidato / análise das demandas contextuais / visitas domiciliares / atendimento a familiares	Não	01



Associação de Educação do Homem de Amanhã

Aprendizagens Profissionais de "AE-30-A".
 * LAB Inclusão Laboratório de Spontaneidade / Inovação / Diferenças no Mercado de Trabalho
 * SLFV - Centro de Comunicação Institucional e Intergeracional "Cidadânia em Jogo"
 * Serviço de Autocompaixão Institucional: "Caravana Espiritual" - Unidades I e II
 * Serviço de Autocompaixão Institucional: "Caravana Espiritual" - Unidades I e II
 * Serviço de Autocompaixão Institucional: "Caravan'G" - Unidades I e II
 * Serviço de Autocompaixão Institucional: "Caravan'G" - Unidades I e II
 * Serviços de Apoio ao Desenvolvimento das Famílias: "Acolher e Cuidar" - "Caravan'G"
 * Projeto Trilhar - Riente para a Aprendizagem
 * Educandos: Serra e Araguari
 Avenida das Antreas, 165 (Parque das Águas) - 13.036-2025 - Carapicuíba - SP
 Fone: (19) 3.12.8666 - (19) 3.12.8668 - guardião@caravanhomenamanha.org.br
 CNPJ: 46.072.886/0001-56



Terapeuta Ocupacional	Profissional de Inclusão para busca de vagas e Sensibilização da empresa	Palestras, treinamentos e workshops de sensibilização para equipes de colaboradores das empresas contratantes / conscientização de empresas sobre o tema deficiência / capacitar e instrumentalizar equipes para o trabalho com pessoas com deficiência / registro documental e elaboração de relatórios das atividades realizadas.	Terapeuta Ocupacional	Não
Orientador Profissional			Psicóloga	Sim
Coordenador	Coordenação de Serviço	Coordenação, supervisão e orientação de equipe / participação em eventos e cursos. Divulgação continuado projeto nas mídias sociais: LinkedIn, facebook e sites / divulgação nas mídias impressas / participação em eventos de empregabilidade para divulgação do Programa e cadastramento de mailing para contatos / registro documental e elaboração de relatórios das atividades realizadas.	Pedagogia	Não
Supervisor Administrativo Financeiro	Analista contábil administrativo	Prestação de contas / análise de recursos financeiros / emissão e elaboração de documentos e relatórios do financeiro / apoio em questões contábeis Apóio administrativo na prestação mensal de contas / auxílio na elaboração e emissão de relatórios mensais / validação de documentações / inserção de informações em sistemas.	Contador	Não



Associação de Educação do Homem de Amanhã



Agremiação Profissional: AEDHA
 LAR Inclusivo: Laboratório do Sócio para inclusão do Professor Diferente no Mercado de Trabalho
 SIV - Centro de Convivência Inclusiva: "Centro de Higiene"
 Serviço de Acolhimento Institucional: "Centro Amanhã"
 Serviço de Acolhimento Institucional: "Centro Lar 'Car & Sei'" - (Unidades I e II)
 Serviço de Acolhimento Institucional: "Centro Lar 'Car & Sei'" - (Unidades I e II)
 Serviço de Acolhimento Institucional: "Centro Lar 'Car & Sei'" - (Unidades I e II)
 Serviço de Acolhimento Institucional: "Centro Lar 'Car & Sei'" - (Unidades I e II)
 Projeto Trilhar - Rante Jota à Autonomia
 Escola de Artes da Amanhã
 Avenida das Américas, 105 (Prédio Itália) - 13.036-259 - Campinas - SP
 Fone: (19) 3772-8666 - Celular: 191 9636-1168 - guarani@atao.uol.com.br
 CNPJ: 46.072.656/0001-56



		Supervisão dos processos de trabalho desenvolvidos pelo programa / orientação da equipe profissional / reuniões de acompanhamento com a rede / parcerias com organizações da Sociedade Civil para apresentar o Programa / registro documental e elaboração de relatórios das atividades realizadas.	Psicologia / Orientação Profissional / Pedagogia	Não	02
Coordenador	Supervisor (gestão do programa)				
Assessoria Jurídica	Assessoria Jurídica	Acessoria jurídica externa - passivo trabalhista, análise de documentos, acompanhamento do processo da parceria	Advogado	Não	01
TOTAL GERAL					03

Campinas, 28 de maio de 2021.	Associação de Educação do Homem de Amanhã Raul Roberto Novais Rodriguez Presidente da Diretoria Executiva (Representante Legal)
-------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Ação de Educação do Homem de Amanhã

卷之三

Incluiagem Profissional - ALDRAL
Incluiagem: Laboratório de Souciamento para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Ambiente Social

Centro de Convivência Inclusivo e Intervenção Social "Cidadade Hoje"
Centro de Convivência Institucional "Convivio Aparecida" - Unidades I e II
Centro de Acolhimento Institucional Casa Lar "Cfr. E. Sér." - Unidades I e II
Centro de Acolhimento Institucional "Conviver" - Unidade I e II

**ESTUDO DE ACOMPANHAMENTO EM FAMÍLIAS ACONTECIDAS COM
CÓDIGO COMPLEMENTAR DE APADRINHAMENTO AFETIVO "ACORDAR"**

Centro Trilânea Ponte para a Autonomia
Serra d'Água
s Amoreiras, 165 (Parque Itália) 13.036-225 Campinas / SP
Celular (19) 99369-1998 Guardinha@guardinha.org.br
77.446.0001-54

**ASSOCIAÇÃO DE EDUCAÇÃO DO HOMEM DE AMANHA
POLO DE EMPREGABILIDADE INCLUSIVO – PEI CAMPINAS**

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Este documento é parte integrante do Plano de Trabalho.

Associação de Educação do Homem de Amanhã



Instituição Profissional "AEDHA"

Centro de Convivência Inclusivo: Laboratório de Soluções para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho

Centro de Convivência Inclusivo "Cidadania Hoje"

Centro de Acolhimento Institucional "Convívio Aparecida" - Unidades I e II

Centro de Acolhimento Institucional em Casa Lar "Crescer & Ser" - Unidades I e II

Centro Complementar de Acolhimento Acolhedoras "Conviver"

Centro Complementar de Aprendizamento Afetivo "Acordar"

Centro Serra d'Água

Av. Amoreiras, 165 (Parque Itália), 13.036-225 Campinas / SP

3172-9699 - Celular (19) 99368-1998 guardinha@guardinha.org.br

722.666.0001-56

Equipe de inclusão para vagas e sensibilizações	R\$ 43.200,00	3.600,00	3.600,00	3.600,00	3.600,00	3.600,00	3.600,00	3.600,00	3.600,00	3.600,00	3.600,00
Orientador		800,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00
Total (DESPESAS CUSTEIO)	R\$ 300.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00

TOTAL											
ITENS DE DESPESA											
Equipe de Trabalho (pessoal e encargos sociais e benefícios)							R\$ 245.288,04				81,76%
Acessibilidade comunicacional / Assistivas (livras, convites eletrônicos, etc.)							R\$ 0,00				0,00%
Deslocamento / transporte							R\$ 1.911,96				0,64%
Alimentação							R\$ 0,00				0,00%
Equipamentos							R\$ 0,00				0,00%
Outras despesas (jurídico e profissional terceiro para inclusão)							R\$ 52.800,00				17,60%
TOTAL							R\$ 300.000,00				100%

Associação de Educação do Homem de Amanhã	
Raul Roberto Novais Rodriguez	Raul Roberto Novais Rodriguez
Presidente da Diretoria Executiva (Representante Legal)	Diretor Presidente • AEDHA RG 3.529.300-7

Campinas, 28 de maio de 2021.